



CONVOCATORIA INTERNACIONAL 2026

CERTIFICACIÓN – *Acompañando cambios reales*

SISTÉMICA-HS®,Coaching SHS ® y y Configuraciones Sistémicas-HS

HABILIDADES DE UN COACH PROFESIONAL + LA POTENCIA DE LA SISTÉMICA-HS®

DURACIÓN (119 h) | ***70 h** teórico-prácticas **i/ 22 h** prácticas supervisadas*

ON-LINE EN DIRECTO

INICIO: Febrero 2027 FINAL: Diciembre 2027



DIRIGIDO POR
ÁNGEL DE LOPE

TEL.: +34 91 029 88 58 / +34 744 785 905
contacta@dshumano.com - www.dshumano.com

2027-v91 anula cualquier versión anterior

Índice documento

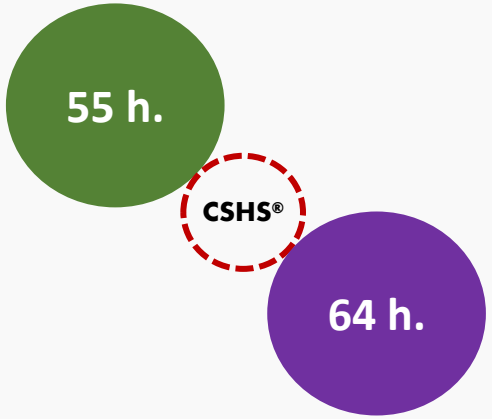
Todos los apartados están linkados a su diapositiva correspondiente.

1. **Presentación**
2. **Objetivos**
3. **A quién va dirigida** esta acción formativa
4. **Técnicas** de formación y desarrollo
5. **Valor añadido** de la formación
6. **Contenido y Duración**
7. **Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones**
8. **Certificaciones y Renovaciones** por AECOP
9. **Aclaraciones y Requisitos**
10. **Director** del curso
11. **Coordinador, Formadores y Coaches**
12. **Empresas** que han probado esta metodología
13. **Algunos testimonios** de alumnos
14. **Más información y reservas**

CERTIFICACIÓN CSHS®

Acompañando cambios reales

ON-LINE EN DIRECTO





. **Presentación**

. **Objetivos Programa**

. **A quién va dirigido**

Presentación

La Sistémica-HS® + el Coaching (Coaching Sistémico-HS®) basados en la Hellinger Sciencia y en sus Configuraciones Sistémicas, **es una de las metodologías más innovadoras** que actualmente existen para lograr la eficiencia y excelencia de las Personas, los Equipos y las Empresas, de una manera real, rápida y duradera.



El Coaching Sistémico-HS® (C-SHS®) Individual y para Equipos se diferencia y aporta como valor añadido, tanto al coaching tradicional como a otros tipos de coaching sistémico y de Equipos, la aplicación de las leyes Sistémicas-HS + la potencia de unas imágenes y un tipo de **preguntas muy específicas** tales como:

- *¿Qué **"necesitas"** tú, y qué sientes que necesitan los demás?*
- *¿**"Quiénes"** intervienen y/o pertenecen al sistema del asunto?*
- *¿Qué **"orden"** está existiendo y cuál ayudaría a resolver el conflicto?*
- *¿Cómo es la relación de **"intercambio"** y cuál ayudaría a mejorar la eficiencia y el bienestar de todos los miembros del sistema en pro de conseguir los objetivos más rápidos?*

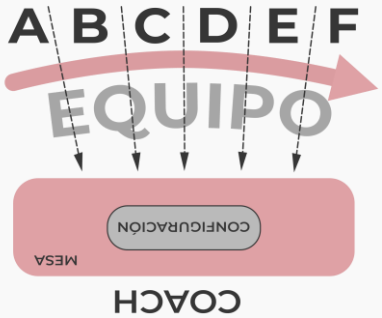
En este sentido, **el C-SHS® y las Configuraciones Organizacionales** Individual y para Equipos, **permiten ordenar los elementos** (personas, equipos, departamentos, … , estrategias, objetivos, recursos, etc.) **para establecer relaciones de CONFIANZA** que favorezcan la **EFICIENCIA y la CONSECUCIÓN RÁPIDA de objetivos,** aumentando **el BIENESTAR, la MOTIVACIÓN, y la PRODUCTIVIDAD de todos los que intervienen.**

Objetivos programa

Con el aprendizaje que proporciona esta metodología, podrás:

- **Incorporar herramientas** de **efectividad inmediata** en el **análisis de problemas y toma de decisiones.**
- **Diagnosticar la situación** actual del equipo y/o de la organización.
- **Descubrir y eliminar obstáculos rápidamente** que impiden alcanzar los objetivos marcados**, identificando las barreras** que actúan como frenos no visibles en cada momento.
- **Mejorar la excelencia y eficiencia** de cualquier persona, equipo, empresa u organización.
- Aprender y experimentar a **trabajar con la "Dirección y la Relación"** que más te ayuda en cada momento.
- **Mejorar competencias** de dirección, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ya seas directivo, líder, jefe o trabajador, obteniendo un nuevo paradigma en cuanto a la responsabilidad que te corresponde frente a lo que te ocurre.
- Aumentar la **capacidad de percepción, comunicación verbal y no verbal** (lenguaje, cuerpo, tono y emoción) y **escucha activa** para con los demás y contigo mismo.
- Aumentar la **confianza** entre los miembros del equipo y la organización, involucrando a las personas con sus estados emocionales y adquiriendo una visión duradera a largo plazo.
- **Enriquecer la profesión Aplicación profesional inmediata.** Para directivos, RRHH, mandos, consultores o coaches: intervenir con más claridad y menos ensayo-error.
- **Aplicación profesional inmediata.** Para directivos, RRHH, mandos, consultores o coaches: intervenir con más claridad y menos ensayo-error.
- **Trasladar la teoría a la práctica en sesión**: del diagnóstico sistémico a la intervención concreta.
- **Dominar el proceso completo de Coaching Sistémico-HS**: toma de contacto, entrevista, frase nuclear, configuración, aprendizajes, plan y seguimiento.
- **Integrar gestión emocional aplicada** durante la sesión: sostener emoción, límites, ritmo y seguridad del proceso.
- **Práctica intensiva y supervisada**: entre alumnos, con tutores y con clientes reales en clase.





A quién va dirigido

Esta formación está dirigida a:



- **Propietarios, Altos Directivos, Consejeros, Directores, Jefes, Empresarios, Autónomos, Trabajadores, etc.** que quieran aprender los beneficios que aporta la Sistémica-HS® y el CSHS® para mejorar la organización en la que están y/o su situación personal dentro de ella. Aumentando la eficiencia de las personas, equipo, …
- **Empresas Familiares** que necesiten reducir los conflictos que se generan al cohabitar la familia y la empresa.
- **Formadores, Coaches, Consultores, Asesores,… del ámbito del desarrollo, la planificación estratégica, el diseño organizativo, el control de calidad, el I+D+I,…** que quieran incorporar la Sistémica-HS® y el CSHS®, para ampliar sus habilidades y competencias para ser más eficientes y flexibles.
- **Cualquier persona** que **quiera incorporar la Sistémica-HS® y/o el Coaching** a su vida por las ventajas que proporciona para mejorar las relaciones que mantiene, haciéndolas más ecológicas, fluidas y beneficiosas para ella y los demás.

Y a los sectores de:

- **Consultoría y RRHH** de Empresas, Pymes, Empresas Familiares, … para: liderazgo y gestión eficiente de equipos; estrategias, fusiones y adquisiciones; selección de personal, buen clima laboral; clarificar objetivos, …
- **Marketing y ventas:** Lanzamientos de productos, marca, planes de negocio, apertura de mercados, …
- **Coaching y emprendimientos:** Desarrollo y mantenimiento de talento, planes de carrera, outsourcing, …
- **Acompañamiento y mediación:** Conflictos personales, relacionales y familiares, desarrollo y crecimiento personal, …



. Técnicas de Formación y Desarrollo

. Nuestro Valor Añadido

Técnicas de Formación y Desarrollo



Las sesiones prácticas incluyen:

- **Desarrollo de la teoría del programa**. Explicación de su procedencia, así como de su aplicación práctica.
- **Dinámicas y ejercicios de Configuraciones Sistémicas**, para ayudar a la compresión e integración de la teoría.
- **Ejercicios prácticos** para facilitar la comprensión de los conceptos teóricos, familiarizándose con la metodología.
- **Sesiones prácticas demostrativas** de casos presentados por los asistentes, para comprobar la eficiencia de esta herramienta y su forma de aplicación.
- **Sesiones prácticas supervisadas de coaching**, realizadas **entre compañeros** para ir adquiriendo confianza y destreza en el uso de esta potente herramienta.
- **Además, se realizarán sesiones prácticas con clientes reales,** para comprobar su aprendizaje e integración de lo aprendido.
- **Análisis de las sesiones prácticas realizadas**, mediante proyecciones visuales para mayor comprensión del método.

Nuestro Valor Añadido y Regalos SHS

- **Aumenta el nivel de consciencia**, racional y emocional, que tenemos como seres humanos al relacionarnos con nosotros mimos y con los demás, que nos permite conocernos y comunicarnos mejor.
- **Promueve la aceptación de nosotros mismos** y del entorno, y desde ahí realizar el cambio necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas según los objetivos que nos hallamos marcado.
- **Aumenta la seguridad en la aplicación práctica de la metodología**, puesto que trabajamos con casos reales presentados por los participantes, experimentando cómo aplicarlos en la vida diaria en cualquier ámbito.
- Contar con **seguimiento y apoyo en el desarrollo y crecimiento, personal** y profesional, por parte del equipo de **DSH/ISAL**.



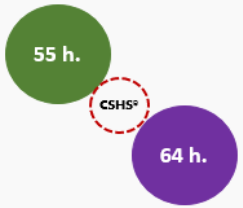
Terminado cualquiera de los módulos del máster en Sistémica-HS y Coaching S-HS, formarás parte de la **COMUNIDAD SISTÉMICA-HS** para continuar con las experiencias sistémicas de diferentes maneras:

- Pertenecer a un grupo exclusivo sistémico en el que se comparten las experiencias y las preguntas sistémicas que van surgiendo en la vida y que Ángel luego contesta para que todo el mundo aprenda.
- Poder **ser colaborador de las próximas ediciones** pudiendo con ello repasar y seguir integrando conocimientos sistémicos a cambio de unos trabajos de tutorización y supervisión a los nuevos alumnos.
- Entrar en la **bolsa de trabajo de coaches de DSH-ISAL** para colaborar en empresas y trabajos individuales



- **Contenido Módulos del Máster**
- **Esquema Máster en SHS® y C-SHS®**
  (Reparto Trabajos)
- **Certificaciones y Renovaciones por AECOP**

Contenido CERTIFICACIÓN



CERTIFICACION

D DIPLOMATURA en SISTÉMICA-HS®
Equipos con Dirección

1. Introducción a la SISTÉMICA-HS y al COACHING S-HS
2. SISTÉMICA-HS (Fundamentos y conceptos básicos)
3. Características de un Sistema y de la visión Sistémica-HS .

4. HERRAMIENTAS de la S-HS. Procedencia..
5. Las LEYES UNIVERSALES como herramienta de la S-HS Las y para búsqueda de los esencial.
6. Las L. SISTÉMICAS-HS para TODOS LOS SISTEMAS (Equilibrio)

7. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Orden)
8. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Prevalencia)

9. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Pertenencia)
10. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Reconocimiento y Aceptación)
11. CONCIENCIA GRUPAL E INDIVIDUAL

12. LIDERAZGO SISTÉMICO-HS -El líder 360
13. ¿Qué SOLUCIONAN las Leyes Sistémicas?

SESIONES: En todos los encuentros se harán sesiones a alumnos para que trabajen sus casos reales.

C CERTIFICACIÓN en SISTÉMICA-HS® y COACHING SHS®
Acompañando cambios reales

1. CONFIGURACIONES SISTÉMICAS-HS
2. FRASE NUCLEAR Y MOTIVADORA
3. Sesión PRÁCTICA por TUTOR
4. Introducción a la GESTIÓN EMOCIONAL
5. GESTIÓN EMOCIONAL durante un proceso de Coaching.
6. PRÁCTICA entre alumnos

7. PASOS DE UNA SESIÓN de Coaching-SHS
8. La TOMA DE CONTACTO
9. PRÁCTICA entre alumnos
10. LA ENTREVISTA
11. PRÁCTICA entre alumnos

12. LA CONFIGURACIÓN de la Frase Nuclear.
13. DETECTAR OBSTÁCULOS / APRENDIZAJES
14. PRÁCTICA con cliente real en clase
15. PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO
16. PRÁCTICA entre alumnos

17. ELEMENTOS ESENCIALES .H.
18. PRÁCTICA entre alumnos
19. TIPOS DE CLIENTES
20. PRÁCTICA entre alumnos

21. CÓMO HACER EFICIENTE UNA SESIÓN DE CSHS
22. DEMOSTRACIÓN de sesiones EN CIEGO
23. **PRÁCTICA con Cliente Real en clase**

CA CERTIFICACIÓN AVANZADA EN COACHING SHS®

SESIONES EXPERTAS de Coaching SHS® con Avatares + PROCESO de Coaching-HS:

- PREVIO: Leyes Universales para el Coach. Generar Campo Sanador con el Coachee.
- TOMA DE CONTACTO: Acuerdo Triangular (Puntos necesarios e importantes) - Cualidades expertas a desarrollar el coach/facilitador – Apunte Emocional.
- La ENTREVISTA: Exploración profunda.
- DETECTAR OBSTÁCULOS y APRENDIZAJE: De la Configuración Inicial y de la Ideal + 4 cambios de observador - El trabajo Sistémico y la Fenomenología.
- PLAN de ACCIÓN y SEGUIMIENTO: Diario Inicial, de Revisión y de Progresión en un PROCESO de CSHS®.

Introducción COMPETENCIAS de ICF y AECOP.

PRÁCTICAS, de Coaching Sistémico-HS entre alumnos, observadas por tutor.

VISIONADO de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.

PRÁCTICAS, con CLIENTES REALES, SUPERVISADAS de Coaching Sistémico-HS Ejecutivo y Personal.

- ESQUEMA de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® a EQUIPOS.
  - Sesiones de CS-HS® a EQUIPOS (método Ángel de Lope):
  - PASOS a REALIZAR para ALINEAR a un EQUIPO.
    - ✓ PARÁMETROS.
    - ✓ REGLAS para la SESIÓN.
  - METODOLOGÍA de la Sesión PASO a PASO.
    - ✓ ACLARACIONES y ADVERTENCIAS.
- ESQUEMA de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en CIEGO.
  - PASOS de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en CIEGO (método A.d.L.).
- PRÁCTICAS a Equipos Reales y en Ciego de CSHS®, observadas por tutor.
- VISIONADO de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.

Esquema para SHS® y C-SHS® (Reparto Trabajos)

DIPLOMATURA
Equipos con Dirección

55 HORAS

(i/ 2 sesiones individuales a alumnos en clase)

D

35h.
On-Line en Directo y/o Presenciales
(i/ 5 sesiones a c/alumno en clase.)

20h.
Trabajos
(Lectura Libros, cuestionarios,....)

40 HORAS

55h. CERTIFICADAS

CERTIFICACION
Acompañando cambios reales

55 HORAS	**64 HORAS**
(i/ **2** sesiones individuales a alumnos en clase)	(i/ **10** prácticas superv. y 12 prácticas clientes reales)
D	C
35h. **On-Line en Directo y/o Presenciales** (i/ **5** sesiones a c/alumno en clase.)	**35h.** **On-Line en Directo y/o Presenciales** (i/ **10** prácticas superv.)
20h. **Trabajos** (Lectura Libros, cuestionarios,....)	**29h.** **Trabajos** (i/ **12** prácticas superv. con clientes reales)
55 HORAS	**64 HORAS**
55h. CERTIFICADAS	64h. CERTIFICADAS

MASTER en SHS Y C-SHS

CERTIFICACION

55 HORAS	**64 HORAS**
(i/ 2 sesiones individuales a alumnos en clase)	(i/ 10 prácticas superv. y 12 prácticas clientes reales)
D	C
35h. On-Line en Directo y/o Presenciales (i/ 5 sesiones a c/alumno en clase.)	35h. On-Line en Directo y/o Presenciales (i/ 10 prácticas superv.)
20h. Trabajos (Lectura Libros, cuestionarios,....)	29h. Trabajos (i/ 12 prácticas superv. con clientes reales)
55 HORAS	**64 HORAS**
55h. CERTIFICADAS	64h. CERTIFICADAS

CERTIFICACION AVANZADA

69 HORAS

(i/ 26 prácticas superv.)

MÓDULO CA

35h.
On-Line en Directo y/o Presenciales
(i/ 10 prácticas superv.)

34h.
Trabajos
(i/ 16 prácticas superv)

69 HORAS

69h. CERTIFICADAS

188 HORAS

188h. CERTIFICADAS



- **Inversión, fechas, lugar, descuentos y subvenciones**

- **Aclaraciones y requisitos**

Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones

CERTIFICACIÓN en SISTÉMICA-HS® y COACHING SHS®

D DIPLOMATURA en SISTÉMICA-HS®
Equipos con Dirección

C CERTIFICACIÓN en COACHING SHS®
Acompañando cambios reales

Precio: **3.397€** i/impuestos

Matrícula 397€ + Curso 3.000€ (pago ÚNICO, antes 8 febrero)

Pago APLAZADO del precio del Curso: Matricula +9 cuotas /397€ (enero-septiembre)

Jornadas 2026: 19y20 febrero – 19y20 marzo – 16y17 abril – 21y22 mayo – 18y19 junio

HORARIO: 16:30 A 20h Madrid - España

Jornadas 2026: 16y17 julio –17y18 septiembre - 15y16 octubre - 19y20 Noviembre - 17y18 diciembre

HORARIO: 16:30 A 20h Madrid - España

OTROS HORARIOS

México - Colombia- Perú
9:00 am

Miami –Chile-Venezuela
10:00 am

Los Ángeles-S. Francisco
7:00 am

Argentina-Brasil-Uruguay
11:00 am

Otros PAÍSES CONSÚLTANOS

NOTA: Precio uno de los dos módulos por separado es de **2.040€**

¡AGENDA TU LLAMADA E INFÓRMATE DE LOS DESCUENTOS!

PINCHA AQUÍ

- **ACLARACIÓN:** Los importes son definitivos y no llevan IVA, puesto que esta formación está exenta de ese impuesto.
- **ONLINE en VIVO:** A través de la plataforma **ZOOM**.
- **INSCRIPCIÓN - RESERVA DE PLAZA Y PAGO CURSO.**

  Reserva Plaza: Ingreso importe de **397€** **Resto del Curso:** Si es pago único, al menos una semana antes del comienzo. Si es pago APLAZADO según se indica en el recuadro superior **Datos cuenta:** SWIFT/BIC: CAIXESBBXXX === IBAN: ES71 2100 4596 4402 0015 0234

  Titular de cuenta: ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN **Asunto:** NOMBRE y APELLIDO + CURSO A REALIZAR Y FECHA DE COMIENZO DEL MISMO.

  También se puede **pagar** por **BIZUM al teléfono 639 207 909, POR STRIPE con tarjeta de crédito y POR PAYPAL,** con el recargo correspondiente según elección, solicitándonos los enlaces. Y
- **DESCUENTOS (**)** sobre el precio del curso. APLICABLES según MODALIDAD:

  Consultar repetidores de cursos
- **BONIFICACIONES:**
  Si eres trabajador en activo, contratado por una empresa que cotice a la Seguridad Social española, puedes beneficiarte de una bonificación que ofrece la FUNDAE sobre el precio del curso. Para más información, pregúntanos condiciones.

Aclaraciones y Requisitos

Desistimiento y cancelación:
El cliente podrá ejercer su derecho de desistimiento conforme a lo previsto en el artículo 102 Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios.
Transcurrido el plazo legal de desistimiento, el/la usuario/aria puede solicitar, la cancelación de la inscripción formativa hasta los 20 días naturales anteriores a la fecha de comienzo de la formación. En este supuesto se procederá a la devolución del 80% del importe de la formación. El 20% restante, del coste total de la formación apuntada, no será reembolsado al cliente, quedando en poder de DSH-ISAL, en concepto de gastos ocasionados a la empresa, y lo descontará de las cantidades pagadas hasta el momento por el cliente. Transcurrida esta fecha, no se admitirán cancelaciones de inscripciones con devolución del precio, excepto si se trata de un caso de fuerza mayor y siempre que se justifique con documentación acreditativa.
En ambos casos, se ofertará al cliente la posibilidad de posponer la acción formativa, pudiendo realizar ese curso, u otros ofertados por DS Humano, en los 24 meses siguientes a la fecha de su primer pago, no procediendo en caso de elegir esta opción, a la devolución del dinero pagado hasta el momento.
El cliente tendrá que comunicar su voluntad de desistimiento o cancelación en el correo electrónico contacta@dshumano.com o de alguna otra forma fehaciente.

Valoraciones finales:
DSH-ISAL es el único competente para decidir que un alumno ha culminado y cumplido de manera satisfactoria todos los requisitos para poder recibir la correspondiente acreditación (de DSH-ISAL) según los parámetros informados.

Profesorado:
Durante la formación, caso de concurrir alguna circunstancia excepcional que impide que la sesión/unidad sea impartida por el formador habitual. Esa materia será facilitada por otro formador-experto en esta metodología de reconocida solvencia.

Requisito general:
No se pueden cursar la Certificación si no se ha hecho la Diplomatura previamente.

Requisitos dentro de la Certificación Básica, para:
HACER PRÁCTICAS en CLASE con Cliente Real: cada alumno traerá un cliente para otro compañero.



. **Director del curso**

. **Coordinador, Formadores y Coaches**

Director y Formador del Master

ÁNGEL DE LOPE ALEMAN | Director, Formador y Coach Master
angeldelope@dshumano.com | +34 639 207 909

Arquitecto de profesión con más de 30 años de experiencia en el mundo de la arquitectura, la empresa y las relaciones humanas. Es PIONERO en España en el uso de las Configuraciones Sistémicas como metodología, y en su aplicación en el Coaching Personal y Ejecutivo, creando su propia metodología, la SISTÉMICA-HS®, para trabajar con Personas, Equipos y Organizaciones de una manera muy eficaz, rápida y con un mínimo gasto de energía.

- Máster coach ejecutivo certificado por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo (AECOP)- CEC-M2 www.aecop.net
- Coach certificado Profesional (PCC) por la International Coach Federation (ICF) www.icf-es.com
- Didacta en Configuraciones Sistémicas (Familiares, Organizacionales, Sociales, etc.) por la Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger (AECFS) especializado en el ámbito organizacional. www.aebh.net
- Profesor en las universidades UCM, USP-CEU, UEM, UPV, USC, UCA y EOI y en la Escuelas de Negocios ESADE y CESMA
- Instructor de Movement Integration (según método Feldenkrais) y de Técnicas de Mindfulness.

Conoció las Configuraciones Sistémicas en el año 98 y posteriormente a Bert Hellinger – su creador – y **se formó como Consultor y Formador Sistémico** con Bert Hellinger, Peter Bourquin y otros formadores nacionales e internacionales. Realizó un **Training internacional en Configuraciones Organizacionales y Coaching Sistémico** en Holanda con Wunthard Weber, Matthias Varga, Jan Jacob Stam, y otros formadores internacionales. Paralelamente enriqueció esta formación con otras técnicas como Psicoterapia, Psicocuerpo, Psicoemociones, Bodywork, Actives Meditations, Mindfulness, Meditación Vipassana y Psicoterapia Transgeneracional.

Actualmente dirige Desarrollo SISTÉMICO Humano (DSH) / Instituto SISTÉMICO Ángel de Lope (ISAL), empresa dedicada al crecimiento y evolución de las personas, los equipos, las familias, las empresas…, acompañándoles y ayudándoles a resolver sus problemas para que consigan sus objetivos de forma eficiente y sencilla. Resido en Madrid donde también se encuentra la sede de DSHumano /ISAL desde la que ofrecemos servicios de consultoría, asesoría, mentoring, Coaching Sistémico-HS® y Configuraciones Sistémicas-HS® a través de formaciones, cursos, talleres, conferencias y sesiones Individuales, tanto a personas como a organizaciones. Basado todo en la metodología "Sistémica- HS®".

- Autor de "LIDERA, con la Sistémica-HS®, 360°"- Ed Letras Autor 2016 y "La Visión Sistémica"-Nuevo Paradigma de las Relaciones Humanas – Ed Euphonía 2011
- Coautor del libro "COACHING HOY" - Teoría general del Coaching - Ed. Ramón Areces 2010



Miembro Facilitador/a Didacta de AECFS

Coordinación del Máster

ISABEL BELLVER | Coordinadora de la Certificación
isabelbellver@dshumano.com – + 34 635 627 973



Formaciones

•Coach Sistémica-HS
•Desarrollo y Expansión de Proyectos Conscientes.
•Mentor Sistémica para Emprendedores y Proyectos.
•Especializaciones complementarias del inconsciente.
•Mentor Sistémica Familiar.
•LNT
•Arquitectura Vibracional Humana.
•Formación en Control Mental y Mindset .
•Maestría en Registros Akáshicos.
•Empoderamiento Humano.

Experiencia Laboral

Consultora y mentora organizacional con una trayectoria singular que combina más de 20 años de experiencia directa en gestión administrativa y empresarial con metodologías avanzadas de análisis sistémico y desarrollo transpersonal. Especializada en diagnosticar y disolver bloqueos estructurales invisibles, optimizar el rendimiento de equipos de alta dirección y resolver conflictos internos.

Mi enfoque une la rigurosidad operativa y el conocimiento profundo del funcionamiento interno de una empresa con herramientas de vanguardia para la transformación de la cultura corporativa y el liderazgo eficiente.

Coordinación del Máster

SUSANA AYERDI | Coordinadora de la Certificación
susanaayerdi@dshumano.com – + 34 649 894 411

Economista de profesión, con más de **25 años de experiencia en organización y dirección de empresas**, desarrollando responsabilidades de gestión, dirección de equipos y **codirección de empresa familiar**. Esta trayectoria empresarial se complementa con mi experiencia como **Orientadora Laboral** en el acompañamiento y desarrollo de personas
Mi perfil combina **experiencia empresarial, dirección y gestión de personas, formación y acompañamiento**, integrando la perspectiva sistémica con diferentes herramientas de coaching y desarrollo personal.



FORMACIÓN

- Máster en **Sistémica-HS® y Coaching SHS**
- Máster en **Coaching Educativo**
- Máster en **Coaching Co-Active y Coaching de Relaciones**
- **Developmental Behavioural Modelling (DBM) – Sensory Systems Training**, especializada en comunicación, relaciones, emociones, cambio y gestión de transiciones
- **Palingenesia de la Persona**, orientada al autoconocimiento, desarrollo integral, conciencia, identidad y transformación personal
- **Máster en Dirección Económico-Financiera**
- **Planificación Estratégica y Organización Empresarial**
- **Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales**



- **Empresas que han probado la Sistémica-HS®**
- **Testimonios de alumnos**

Empresas que han probado la Sistémica-HS®

Empresas Familiares

Informática y Tecnología

Energía

Transporte

Logística

Alimentación/Delicatesen

Bodegas-Vinos-Sidras-Txacolis

Ingeniería

Construcción

Deportes

Sectores que han probado esta metodología https://dshumano.com/ en sección de Formacion In Company

Empresas que han probado la Sistémica-HS®

Seguridad

Guardia Civil · GRUPO EULEN

Grandes Cooperativas

MONDRAGON

Agrícola

Agrícola La Hermita · BerryDealer

Fundaciones

FUNDACIÓN TOMILLO · Fundación Updea

Asociaciones y Colectivos Profesionales

aecop Levante · AECFS · afincas Las Palmas

Auditorias y Consultorías

audiconsulting · GrupoSoftland · KPMG

Aseguradoras

GENERALI · LAGUN ARO · AXA · NBW NEW·INSURANCE·BROKER·WEB CORREDURÍA DE SEGUROS

Consultoras de RRHH

Agama Organizaciones · 3weeks consulting · meta4 · on SOLUCIONES Expertos en Operaciones · KAIROSDS

Educación y Cultura

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA · gamarra ostalaritza hosteleria · utopicus · Tecnológico de Monterrey · LEIOAKO OSTALARITZA ESKOLA · bambalúa TEATRO

Jardinería

endanea garden MÁS que un GARDEN

Ingeniería Naval

Navantia

Grandes Superficies

E.Leclerc · EROSKI

Sanitario

sescam · Clínica Ruber.es · Hospital Universitario de La Princesa

Integración Social a discapacitados

GUREAK

Sectores que han probado esta metodología https://dshumano.com/ en sección de Formacion In Company

Empresas que han probado la Sistémica-HS®

Inmobiliaria

Colonial

Alta Peluquería Estética

CAMILLE albane PARIS

Publicidad

Nurun España

Farmacéuticas

AUDIFARMA

Hoteles y Resorts

CATALONIA HOTELS & RESORTS · Sercotel hotels · SATOCAN · PRINCESA DE ÉBOLI HOTEL & APARTMENTS by Sercotel Hotels · VILLA SORO

Hostelería y Restauración

ALAMEDA · Arroka Berri · Gandarias Jatetxea · SALEGI · KAIA-KAIPE · gaintza TXAKOLINA · GARRANCHO BARES & RESTAURANTES SAN SEBASTIÁN · Jauregibarria Beñat Ormaetxea

Banca

Santander · BANCO POPULAR · ING · BNP PARIBAS · bankinter.

Empresas Familiares (Grupo Pascual, Grupo Karlos Arguiñano, Grupo Alibérico, Grupo Gandarias, Grupa Kaia-Kaipe, Grupo Alameda, Grupo SDLOG, Endanea, Grupo Garrancho Bares & Restaurantes, Gaintza Txakolina…); **Hostelería/Alta Gastronomía** (Gandarias, Juantxo, Juanito Kojua y Casa Vergara en Donostia, Kaia-Kaipe en Getaria, Alameda en Hondarribia, Karlos Arguiñano en Zarautz, Jauregibarria en Amorebieta, Arroka Berri en Hondarribia,…); **Hoteles & Resorts** (Catalonia Hoteles & Resorts, Grupo SATOCAN, Villa Soro, Sercotel Hotel Princesa de Eboli …); **Banca** (Santander, Banco Popular, Bankinter, ING, BNP Parribas…); **Ingeniería** (Grupo Poas, Grupo Bekaert, Grupo Ecointegral…); **Construcción** (Grupo Alibérico, Grupo SATOCAN,…); **Ingeniería Naval:** (Navantia…) **Alimentación/Delicatesen** (Grupo Pascual, Exclusivas Mardu, Abricome,…); **Grandes Superficies** (E. Leclerc, Eroski…); **Sanitario** (SESCAM de Castilla La Mancha, Clínica Ruber, Hospital Universitario La Princesa…); **Integración Social a discapacitados** (Grupo GUREAK,…); **Informática y Tecnología** (Grupo ATOS, CommonMS, Microsoft, Fujitsu, Alcatel Lucent…); **Energía** (Repsol,…); **Transporte** (RENFE, Metro de Madrid, EMT de Valencia,…); **Logística** (SDLOG de Segovia, TRANSOVA de Irún…); **Seguridad Nacional** (Guardia Civil,…); **Grandes Cooperativas** (Grupo Mondragón…); **Agrícola** (Agrícola Ros, BerryDealer…); **Fundaciones** (Updea, Tomillo…); **Asociaciones y Colectivos Profesionales** (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos, Asociación Española de Constelaciones Bert Hellingert, Colegio Administradores de Fincas de Las Palmas,…); **Consultoras de RRHH** (Agama, 3Weeks, Meta4, On Soluciones, Kairós…); **Auditorías y Consultorías** (Audiconsulting, Grupo Softland, KPMG …); **Deportes** (Academias Sánchez-Casal,…); **Educación y Cultura** (Universitat Politécnica de Valencia, Bambalua Teatro, Tecnológico de Monterrey, Gamarra Eskola, Utopicus, Leioako Ostalaritza Eskola…); **Alta Peluquería y Estética** (Camile Albane,…); **Jardinería** (Endanea,…); **Publicidad** (Grupo DDB,…); **Bodegas- Vinos/Sidras/Txacolis-** (Lizeaga y Ordozelay en Astigarraga, Ola en Irún, Isastegi en Tolosa, Gaintza Txakolina en Getaria,…); **Farmacéutica** (Audifarma,…); **Inmobiliaria** (Colonial,…); **Aseguradoras** (Generali, Axa, NIBW de Madrid,…); **Energías** (Cepsa,, Iberdrola…)

Sectores que han probado esta metodología https://dshumano.com/ en sección de Formacion In Company

Testimonios de alumnos



"Una de las cosas que más sorprende en las sesiones de Coaching Sistémico HS® son los resultados claros y poderosos ante la aparente sencillez del proceso. Realmente sobrepasó con creces mis expectativas. Ha revolucionado mi manera de hacer coaching y trabajar en las sesiones individuales. Es sin duda, en mi proceso formativo, el trabajo que más me ha aportado".

Ángel Cárcar Muerza, Director General METACOACHING – Coach

"Es un alto en el camino para observarse uno a sí mismo en sus actuaciones, en el desempeño de sus funciones. Un ejercicio para analizar las contradicciones que tenemos entre lo que decimos y lo que realmente hacemos... un aprendizaje muy recomendable...".

Txema Gisasola, Ex-Presidente MCC-Grupo MONDRAGON

"Desde el primer momento me pareció una formación espectacular, por la utilidad que le he dado para la vida y para el día a día. Tanto para el ámbito laboral como el desarrollo profesional es una herramienta que todas las personas deberían conocer"

Saioa García, Administradora Pública PV – Mejora Estratégica de Proyectos

"Las sesiones en remoto no solo funcional igual que las presenciales, yo diría que funcionan incluso mejor. Ángel tiene muchísimas horas y muchísimo recorrido en el mundo de la enseñanza y eso marca la diferencia. Es un gran formador, incluso en la formación on-line es cercano su figura y este método es un factor diferenciador a otros cursos que he realizado".

Alfons Foubert, Empresa de Coaching y Liderazgo Organizacional

"Me ha aportado las claves para mejorar el desempeño de mi equipo de forma más eficaz, y mi función de liderazgo".

Enrique Corredor, Director Ejecutivo de POAS

Testimonios de alumnos



"La Sistémica-HS® nos ha ayudado a tener una comprensión más profunda de la complejidad de los sistemas en los que una empresa familiar está envuelta y empezar a poner orden en ellos desde la perspectiva de las 3+3 leyes Sistémicas. También a ser más conscientes y observar profesionalmente la importancia de distinguir los 2 sistemas en los que estamos implicados: la FAMILIA y la EMPRESA. Y tener claro el LUGAR y ROL que jugamos cada miembro en ambos sistemas.

En ese trabajo destaco la distinción de una pura relación de "hermanos"(H4) con sus dinámicas, relaciones, sentidos de humor,... de una relación de un "equipo de trabajo" (G4) con una Misión, Visión y Valores comunes".

Sonia Pascual, Consejera de Corporación Empresarial PASCUAL. Presidenta de CLUB TEYPE

"...Empecé configurando mi propio equipo y aunque la potencia de aquel trabajo sólo la he comprendido del todo con los años, ya vislumbré algo diferente en cómo resolver los problemas, no tenía que cambiar a los demás, o "gestionar su cambio", bastaba con que yo me colocara donde debía estar... incrédulos al principio y escépticos (somos ingenieros) por no saber bien cómo funcionaba y desde luego impresionados en que fuera todo tan simple. Sólo tres leyes bastaban para comprender todo el conjunto (Hellinger): La no exclusión de ninguno y de ninguna cultura, el respeto a los que nos han precedido y el equilibrar continuamente..."

Francisco Valverde, Ex Director general de Estrategia y Transformación en ATOS ORIGIN

"La Supervisión de las prácticas ha resultado primordial e imprescindible porque, sobre todo al principio de desarrollar la práctica sistémica, me ha permitido abordar con más seguridad las intervenciones con clientes. Me ha permitido resolver dudas, confirmar hipótesis, tener en cuenta elementos que se me han podido pasar en el desarrollo de una sesión, tomar distancia de la práctica, analizar mi propio desempeño en el desarrollo de la técnica, resolver mi "miedo escénico" y sentirme un poco menos "sola" en el desempeño de mi labor... la oportunidad de poner más miradas en el trabajo que yo desempeño de manera individual y solitaria me ayuda a seguir creciendo profesional y personalmente".

Pilar Pato, Coach Ontológico y Sistémico

Ángel de Lope Alemán



Más información y reservas

DESARROLLO SISTÉMICO HUMANO

INSTITUTO SISTÉMICO ÁNGEL DE LOPE

DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

(+34) 91 029 88 58 - 744 785 905

contacta@dshumano.com

www.dshumano.com