



CONVOCATORIA INTERNACIONAL 2026



# Máster | MÓDULO 1

## Liderazgo Sistémico-HS<sup>®</sup> Gestión de Equipos Eficientes

**NUEVAS HERRAMIENTAS** MÁS ÁGILES, MÁS RÁPIDAS Y MÁS DURADERAS

**DURACIÓN (55 h)** 55 h teórico-prácticas i/7 h prácticas supervisadas

 **BARCELONA - Presencial**

 **Mi28-J29-V30** de octubre y **L23-M24-Mi25** de noviembre, 2026



DIRIGIDO POR  
**ÁNGEL DE LOPE**

TEL.: +34 91 029 88 58 / +34 744 785 905  
[contacta@dshumano.com](mailto:contacta@dshumano.com) - [www.dshumano.com](http://www.dshumano.com)

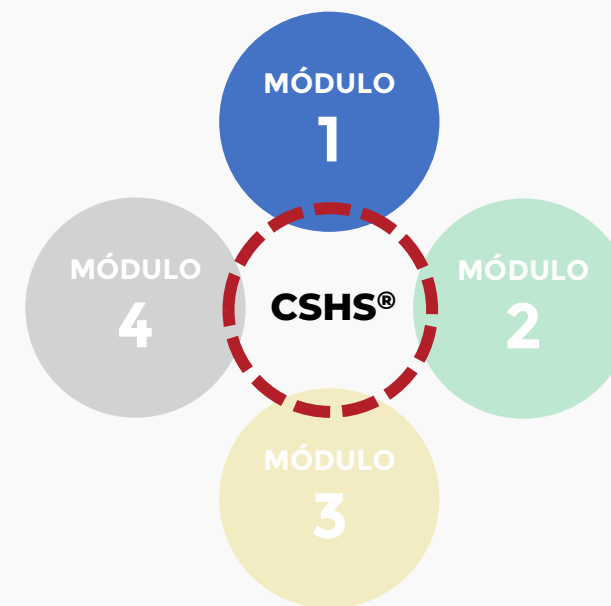


# Índice documento

Todos los apartados están linkeados a su diapositiva correspondiente.

1. **Presentación**
2. **Objetivos**
3. **A quién va dirigida esta acción formativa**
4. **Técnicas de formación y desarrollo**
5. **Valor añadido de la formación**
6. **Contenido y Duración**
7. **Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones**
8. **Aclaraciones y Requisitos**
9. **Director del curso**
10. **Coordinador, Formadores y Coaches**
11. **Empresas que han probado esta metodología**
12. **Algunos testimonios de alumnos**
13. **Más información y reservas**

**MASTER SHS® y CSHS®**  
ON-LINE EN DIRECTO y/o PRESENCIAL





---

**. Presentación**

**. Objetivos Programa**

**. A quién va dirigido**

# Presentación

**La Sistémica-HS® + el Coaching (Coaching Sistémico-HS®)** basados en la Hellinger Sciencia y en sus Configuraciones Sistémicas, **es una de las metodologías más innovadoras** que actualmente existen para lograr la eficiencia y excelencia de las Personas, los Equipos y las Empresas, de una manera real, rápida y duradera.



El **Coaching Sistémico-HS® (C-SHS®)** Individual y para Equipos se diferencia y aporta como valor añadido, tanto al coaching tradicional como a otros tipos de coaching sistémico y de Equipos, la aplicación de las leyes Sistémicas-HS + la potencia de unas imágenes y un tipo de **preguntas muy específicas** tales como:

- ¿Qué **“necesitas”** tú, y que sientes que necesitan los demás?
- ¿**“Quiénes”** intervienen y/o pertenecen al sistema del asunto?
- ¿Qué **“orden”** está existiendo y cuál ayudaría a resolver el conflicto?
- ¿Cómo es la relación de **“intercambio”** y cuál ayudaría a mejorar la eficiencia y el bienestar de todos los miembros del sistema en pro de conseguir los objetivos más rápidos?

En este sentido, el **C-SHS®** y las Configuraciones Organizacionales Individual y para Equipos, **permiten ordenar los elementos** (personas, equipos, departamentos, ... , estrategias, objetivos, recursos, etc.) **para establecer relaciones de CONFIANZA** que favorezcan la **EFICIENCIA** y la **CONSECUCCIÓN RÁPIDA** de objetivos, aumentando el **BIENESTAR**, la **MOTIVACIÓN**, y la **PRODUCTIVIDAD** de todos los que intervienen.

## Objetivos programa

Con el aprendizaje que proporciona esta metodología, podrás:

- Incorporar herramientas de efectividad inmediata en el análisis de problemas y toma de decisiones.
- Diagnosticar la situación actual del equipo y/o de la organización.
- Descubrir y eliminar obstáculos rápidamente que impiden alcanzar los objetivos marcados, identificando las barreras que actúan como frenos no visibles en cada momento.
- Mejorar la excelencia y eficiencia de cualquier persona, equipo, empresa u organización.
- Aprender y experimentar a trabajar con la “Dirección y la Relación” que más te ayuda en cada momento.
- Mejorar competencias de dirección, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ya seas directivo, líder, jefe o trabajador, obteniendo un nuevo paradigma en cuanto a la responsabilidad que te corresponde frente a lo que te ocurre.
- Aumentar la capacidad de percepción, comunicación verbal y no verbal (lenguaje, cuerpo, tono y emoción) y escucha activa para con los demás y contigo mismo.
- Aumentar la confianza entre los miembros del equipo y la organización, involucrando a las personas con sus estados emocionales y adquiriendo una visión duradera a largo plazo.
- Enriquecer la profesión como coach, consultor, asesor, ayudador, etc.
- Adquirir las herramientas necesarias para poder realizar sesiones de coaching sistémico individuales y a equipos y en ciego.
- Formarte como Coach Sistémico-HS® por el Instituto SISTÉMIICO Ángel de Lope, programa reconocido por AECOP y por AECFS.
- Mentorizar y/o supervisar procesos de coaching.



# A quién va dirigido

## Esta formación está dirigida a:



- **Propietarios, Altos Directivos, Consejeros, Directores, Jefes, Empresarios, Autónomos, Trabajadores, etc.** que quieran aprender los beneficios que aporta la Sistémica-HS® y el CSHS® para mejorar la organización en la que están y/o su situación personal dentro de ella. Aumentando la eficiencia de las personas, equipo, ...
- **Empresas Familiares** que necesiten reducir los conflictos que se generan al cohabitar la familia y la empresa.
- **Formadores, Coaches, Consultores, Asesores,...** del ámbito del desarrollo, la planificación estratégica, el diseño organizativo, el control de calidad, el I+D+I, ... que quieran incorporar la Sistémica-HS® y el CSHS®, para ampliar sus habilidades y competencias para ser más eficientes y flexibles.
- **Cualquier persona que quiera incorporar la Sistémica-HS® y/o el Coaching** a su vida por las ventajas que proporciona para mejorar las relaciones que mantiene, haciéndolas más ecológicas, fluidas y beneficiosas para ella y los demás.

## Y a los sectores (sólo Módulo 1 y Módulo 2) de:

- **Consultoría y RRHH** de Empresas, Pymes, Empresas Familiares, ... para: liderazgo y gestión eficiente de equipos; estrategias, fusiones y adquisiciones; selección de personal, buen clima laboral; clarificar objetivos, ...
- **Marketing y ventas:** Lanzamientos de productos, marca, planes de negocio, apertura de mercados, ...
- **Coaching y emprendimientos:** Desarrollo y mantenimiento de talento, planes de carrera, outsourcing, ...
- **Acompañamiento y mediación:** Conflictos personales, relacionales y familiares, desarrollo y crecimiento personal, ...



---

**. Técnicas de Formación y Desarrollo**

**. Nuestro Valor Añadido**



## Técnicas de Formación y Desarrollo



### Las sesiones prácticas incluyen:

- **Desarrollo de la teoría del programa.** Explicación de su procedencia, así como de su aplicación práctica.
- **Dinámicas y ejercicios de Configuraciones Sistémicas,** para ayudar a la comprensión e integración de la teoría.
- **Ejercicios prácticos** para facilitar la comprensión de los conceptos teóricos, familiarizándose con la metodología.
- **Sesiones prácticas demostrativas** de casos presentados por los asistentes, para comprobar la eficiencia de esta herramienta y su forma de aplicación.
- **Sesiones prácticas supervisadas de coaching,** realizadas entre compañeros para ir adquiriendo confianza y destreza en el uso de esta potente herramienta.
- **Además, se realizarán sesiones prácticas,** en el Módulo 2 y Módulo 4, con **clientes reales** para comprobar su aprendizaje e integración lo aprendido.
- **Análisis de las sesiones prácticas realizadas,** mediante proyecciones visuales para mayor comprensión del método.

## Nuestro Valor Añadido y Regalos SHS

- **Aumenta el nivel de consciencia**, racional y emocional, que tenemos como seres humanos al relacionarnos con nosotros mismos y con los demás, que nos permite conocernos y comunicarnos mejor.
- **Promueve la aceptación de nosotros mismos** y del entorno, y desde ahí realizar el cambio necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas según los objetivos que nos hayamos marcados.
- **Aumenta la seguridad en la aplicación práctica de la metodología**, puesto que trabajamos con casos reales presentados por los participantes, experimentando cómo aplicarlos en la vida diaria en cualquier ámbito.
- Contar con **seguimiento y apoyo en el desarrollo y crecimiento, personal y profesional**, por parte del equipo de **DSH/ISAL**.



Terminado cualquiera de los módulos del máster, podrás formar parte **COMUNIDAD SISTÉMICA-HS** para continuar con las experiencias Sistémicas-HS de diferentes maneras:

- Pertenecer a un grupo exclusivo sistémico en el que se comparten las experiencias y las preguntas sistémicas que van surgiendo en la vida y que tras contestar algunos de los alumnos, Ángel luego da su feedback para que todo el mundo aprenda.
- Poder **ser colaborador de las próximas ediciones** pudiendo con ello repasar y seguir integrando conocimientos sistémicos a cambio de unos pequeños trabajos tutorizando y supervisando a los nuevos alumnos.
- Entrar en la **bolsa de trabajo de coaches de DSH-ISAL** para colaborar en empresas y trabajos individuales



---

- **Contenido Módulos del Máster**

- **Esquema Máster en SHS® y C-SHS®**  
(Reparto Trabajos)

- **Certificaciones y Renovaciones por AECOP**



# Contenido Módulo 1



## 1 SISTÉMICA-HS® Y COACHING SHS®

- Introducción a la SISTÉMICA-HS® y al COACHING SISTÉMICO-HS®
- SISTÉMICA-HS® (Fundamentos y Conceptos Básicos): ¿Por qué y Para qué creamos sistemas? - ¿Qué permite?
- CARACTERÍSTICAS de un SISTEMA y de la VISIÓN SISTÉMICA-HS®.
- HERRAMIENTAS de la Sistémica-HS®:
  - Las LEYES Universales y las LEYES SHS®.
    - ✓ Procedencia.
    - ✓ Las Leyes UNIVERSALES + Programas MAESTROS.
    - ✓ Las leyes SHS® para TODOS los sistemas y para las ORGANIZACIONES.
  - CONFIGURACIONES Sistémicas-HS® (Coaching Sistémico-HS®): El trabajo sistémico - Modos de aplicación.
- Prácticas de MINDFULNESS para la Toma de Consciencia, la Presencia y la Escucha Activa
- Práctica en la GESTIÓN EMOCIONAL para saber gestionar tus emociones y la de los demás.
- PRÁCTICAS, nivel 1, entre alumnos, observadas por tutor.
- PRÁCTICAS, nivel 1, con CLIENTES REALES, SUPERVISADAS.

## 2 COACHING SHS® AVANZADO

- PASOS de una SESIÓN Avanzada de COACHING-SHS®:
  - PREVIO: Prepararse para la sesión - Que debe saber el coach y el coachee.
  - La TOMA de CONTACTO: Empatizar- Establecer acuerdo - Extra SHS®.
  - La ENTREVISTA: la primera imagen - La intuición - La elección de elementos.
  - DETECTAR OBSTÁCULOS. APRENDIZAJE: La configuración - Las intervenciones - Las frases que ayudan.
  - El PLAN de ACCIÓN: ¿Cuándo acabar una sesión? - La imagen final - ¿Qué hacer después de una sesión?
  - ELEMENTOS ESENCIALES en el SER HUMANO.
    - El Diseño Humano
- TIPOS DE CLIENTES
- DEMOSTRACIÓN de sesiones EN CIEGO y ONLINE/PRESENCIAL.
- PRÁCTICAS nivel 2 entre alumnos y con Clientes Reales, observadas por tutor.
- PRÁCTICAS, nivel 2, con CLIENTES REALES, SUPERVISADAS.

## 3 COACHING SHS® EXPERTO

- SESIONES EXPERTAS de Coaching SHS® con Avatares. PROCESO de Coaching-HS:
  - PREVIO: Leyes Universales para el Coach. Generar Campo Sanador con el Coachee.
  - TOMA DE CONTACTO: Acuerdo Triangular (Puntos necesarios e importantes) - Cualidades expertas a desarrollar el coach/facilitador - Apunte Emocional.
  - La ENTREVISTA: Exploración profunda.
  - DETECTAR OBSTÁCULOS y APRENDIZAJE: De la Configuración Inicial y de la Ideal + 4 cambios de observador - El trabajo Sistémico y la Fenomenología.
  - PLAN de ACCIÓN y SEGUIMIENTO: Diario Inicial, de Revisión y de Progresión en un PROCESO de CSHS®.
- Introducción COMPETENCIAS de ICF y AECOP.
- PRÁCTICAS, nivel 3, de Coaching Sistémico-HS entre alumnos, observadas por tutor.
- VISIONADO de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.
- PRÁCTICAS, nivel 3, con CLIENTES REALES, SUPERVISADAS de Coaching Sistémico-HS Ejecutivo y Personal.

## 4 COACHING SHS® PARA EQUIPOS Y EN CIEGO

- Recordatorio Módulo 1, 2 y 3.
- ESQUEMA de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® a EQUIPOS.
  - Sesiones de CS-HS® a EQUIPOS (método Ángel de Lope):
  - PASOS a REALIZAR para ALINEAR a un EQUIPO.
    - ✓ PARÁMETROS.
    - ✓ REGLAS para la SESIÓN.
  - METODOLOGÍA de la Sesión PASO a PASO.
    - ✓ ACLARACIONES y ADVERTENCIAS.
- ESQUEMA de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en CIEGO.
  - PASOS de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en CIEGO (método A.d.L.).
- PRÁCTICAS a Equipos Reales y en Ciego de CSHS®, observadas por tutor.
- VISIONADO de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.

# Esquema Máster en SHS® y C-SHS® (Reparto Trabajos)





---

**. Inversión, fechas, lugar,  
descuentos y subvenciones**

**. Aclaraciones y requisitos**



# Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones

<b>1</b> <b>SISTÉMICA-HS® Y COACHING SHS®</b> <b>Precio:</b> <b>1.797€</b> <b>300€ matrícula</b> <b>+ 1.497€ curso</b>	<b>1er Encuentro</b>  <b>Miércoles 28</b> de 15 a 20h <b>Jueves 29</b> de 9 a 18.30h <b>Viernes 30</b> de 9 a 12h  <b>Octubre 2026</b>	<b>2º Encuentro</b>  <b>Lunes 23</b> de 15 a 20h <b>Martes 24</b> de 9 a 18.30h <b>Miércoles 25</b> de 9 a 12h  <b>Noviembre 2026</b>
--	--	---

- **ACLARACIÓN:** Los importes son definitivos y no llevan IVA, puesto que esta formación está exenta de ese impuesto.
- **PRESENCIAL:** En Barcelona capital - España.
- **INSCRIPCIÓN - RESERVA DE PLAZA Y PAGO CURSO.**

Reserva Plaza: Ingreso importe matrícula.

Pago del Curso: Se abonará como máximo una semana antes del inicio.

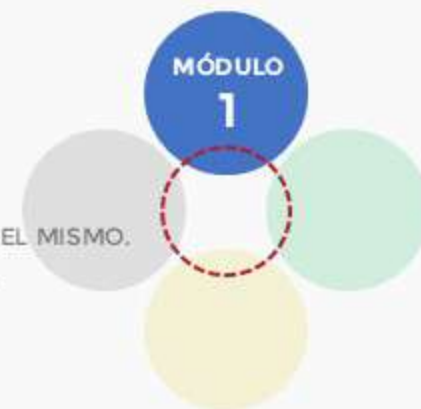
Datos cuenta: SWIFT/BIC: CAIXESBBXXX === IBAN: ES71 2100 4596 4402 0015 0234

Titular de cuenta: ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN

Asunto: NOMBRE y APELLIDO + CURSO A REALIZAR Y FECHA DE COMIENZO DEL MISMO.

También se puede pagar por PayPal y Tarjeta de Crédito, con el recargo correspondiente según elección, solicitándonos los enlaces.

- **DESCUENTOS (\*\*)** sobre el precio del curso. APLICABLES según MODALIDAD:
  - 50% para repetidores de este mismo curso o (25% para alumnos repetidores de otros módulos sueltos).
- **BONIFICACIONES:**  
Si eres trabajador en activo, contratado por una empresa que cotice a la Seguridad Social española, puedes beneficiarte de una bonificación que ofrece la FUNDAE sobre el precio del curso. Para más información, pregúntanos condiciones.



# Aclaraciones y Requisitos

## Desistimiento y cancelación:

El cliente podrá ejercer su derecho de desistimiento conforme a lo previsto en el artículo 102 Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios.

Transcurrido el plazo legal de desistimiento, el/la usuario/aria puede solicitar, la cancelación de la inscripción formativa hasta los 20 días naturales anteriores a la fecha de comienzo de la formación. En este supuesto se procederá a la devolución del 80% del importe de la formación. El 20% restante, del coste total de la formación apuntada, no será reembolsado al cliente, quedando en poder de DSH-ISAL, en concepto de gastos ocasionados a la empresa, y lo descontará de las cantidades pagadas hasta el momento por el cliente. Transcurrida esta fecha, no se admitirán cancelaciones de inscripciones con devolución del precio, excepto si se trata de un caso de fuerza mayor y siempre que se justifique con documentación acreditativa.

En ambos casos, se ofertará al cliente la posibilidad de posponer la acción formativa, pudiendo realizar ese curso, u otros ofertados por DS Humano, en los 24 meses siguientes a la fecha de su primer pago, no procediendo en caso de elegir esta opción, a la devolución del dinero pagado hasta el momento.

El cliente tendrá que comunicar su voluntad de desistimiento o cancelación en el correo electrónico [contacta@dshumano.com](mailto:contacta@dshumano.com) o de alguna otra forma fehaciente.

## Valoraciones finales:

DSH-ISAL es el único competente para decidir que un alumno ha culminado y cumplido de manera satisfactoria todos los requisitos para poder recibir la correspondiente acreditación (de DSH-ISAL) según los parámetros informados.

## Profesorado:

Durante la formación, caso de concurrir alguna circunstancia excepcional que impide que la sesión/unidad sea impartida por el formador habitual. Esa materia será facilitada por otro formador-experto en esta metodología de reconocida solvencia.

## Requisito general:

No se pueden cursar por separado ningún módulo excepto el Módulo 1, sin haber cursado todos los anteriores.



---

**. Director del curso**

**. Coordinador, Formadores y Coaches**

# Director y Formador del Master

## ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN | Director, Formador y Coach

Arquitecto de profesión con más de 30 años de experiencia en el mundo de la arquitectura, la empresa y las relaciones humanas. Es PIONERO en España en el uso de las Configuraciones Sistémicas como metodología, y en su aplicación en el Coaching Personal y Ejecutivo, creando su propia metodología, la **SISTÉMICA-HS®**, para trabajar con Personas, Equipos y Organizaciones de una manera muy eficaz, rápida y con un mínimo gasto de energía.

- Máster coach ejecutivo certificado por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo (AECOP)- CEC-M2 [www.aecop.net](http://www.aecop.net)
- Coach certificado Profesional (PCC) por la International Coach Federation (ICF) [www.icf-es.com](http://www.icf-es.com)
- Didacta en Configuraciones Sistémicas (Familiares, Organizacionales, Sociales, etc.) por la Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger (AECFS) especializado en el ámbito organizacional. [www.aebh.net](http://www.aebh.net)
- Profesor en las universidades UCM, USP-CEU, UEM, UPV, USC, UCA y EOI y en la Escuelas de Negocios ESADE y CESMA
- Instructor de Movement Integration (según método Feldenkrais) y de Técnicas de Mindfulness.

Conoció las Configuraciones Sistémicas en el año 98 y posteriormente a Bert Hellinger – su creador – y se formó como **Consultor y Formador Sistémico** con Bert Hellinger, Peter Bourquin y otros formadores nacionales e internacionales. Realizó un **Training internacional en Configuraciones Organizacionales y Coaching Sistémico** en Holanda con Wunthard Weber, Matthias Varga, Jan Jacob Stam, y otros formadores internacionales. Paralelamente enriqueció esta formación con otras técnicas como Psicoterapia, Psicocuerpo, Psicoemociones, Bodywork, Actives Meditations, Mindfulness, Meditación Vipassana y Psicoterapia Transgeneracional.

Actualmente dirige **Desarrollo SISTÉMICO Humano (DSH) / Instituto SISTÉMICO Ángel de Lope (ISAL)**, empresa dedicada al crecimiento y evolución de las personas, los equipos, las familias, las empresas..., acompañándoles y ayudándoles a resolver sus problemas para que consigan sus objetivos de forma eficiente y sencilla. Resido en Madrid donde también se encuentra la sede de DSHumano / ISAL desde la que ofrecemos servicios de consultoría, asesoría, mentoring, Coaching Sistémico-HS® y Configuraciones Sistémicas-HS® a través de formaciones, cursos, talleres, conferencias y sesiones Individuales, tanto a personas como a organizaciones. Basado todo en la metodología "**Sistémica- HS®**".

- Autor de "LIDERA, con la Sistémica-HS®, 360°"- Ed Letras Autor 2016 y "La Visión Sistémica"-Nuevo Paradigma de las Relaciones Humanas - Ed Euphonía 2011
- Coautor del libro "COACHING HOY" - Teoría general del Coaching - Ed. Ramón Areces 2010



Miembro Facilitador/a  
Didacta de AECFS



# Coordinador/a del Máster

**MAITE VALLET** | Coordinadora de formación

maite@maitevallet.com · +34 676740332

- Directora en Maite Vallet y Consultora asociada en EY.
- Licenciada en Economía y Dirección de Empresa por la UIC
- Coach Ejecutiva certificada PCC por ICF,
- Facilitadora y formadora en habilidades de comunicación y liderazgo
- Conferenciante y ponente.

## ➤ BIO PERSONAL

Coach y formadora. Su zona cómoda es vivir fuera de la zona cómoda.

Es experta en comunicación y autoliderazgo y quiere contagiar su pasión por vivir la vida con sentido.

Se dedica a hacer que la gente cambie su forma de pensar, no por imposición sino por inspiración. Es un torbellino, llena de energía y con facilidad para agitar allá donde va. Disfruta incomodando a la gente con sus preguntas y, especialmente, viéndolas salir de los aprietos en los que les pone.

La marca de su firma es mostrar una forma nueva de cómo hacer las cosas. Es muy práctica y pragmática por lo que siempre le acompañan sencillos trucos y herramientas para poner lo teórico en tu día a día.

El leitmotiv de su proyecto es que las personas aprendamos a vivir más conscientemente, lo cual tendrá, irremediabilmente, un efecto positivo en todo y en todos.

## ➤ ESPECIALIDAD:

Facilitar el aprendizaje de Liderazgo, Coaching, Desarrollo Personal, Optimismo, Gestión del cambio, Comunicación, Motivación

Público objetivo: Empresarios, directivos y líderes de equipo

## ➤ CONTACTO

[www.maitevallet.com](http://www.maitevallet.com) · [www.linkedin.com/in/maitevallet/](http://www.linkedin.com/in/maitevallet/)



## Coordinador/a del Máster

**MANUEL RUIZ BLANCA** | **Coordinador General Formaciones**  
manuelruiz@dshumano.com - + 34 676 488 372



- Enterprise Agile Coach / Agente de cambio / Coach personal, ejecutivo, sistémico.
- Ingeniero Informático con más de 15 años de experiencia en el mundo IT.

*“A lo largo de estos años ha acompañado a múltiples clientes, uniendo al desarrollo de software bajo metodológicas ágiles la potencia del coaching ontológico y sistémico”.*



---

**. Empresas que han probado  
la Sistémica-HS®**

**. Testimonios de alumnos**

# Empresas que han probado la Sistémica-HS®

Empresas Familiares				
Informática y Tecnología	Energía	Transporte	Logística	
Alimentación/Delicatesen	Bodegas-Vinos-Sidras-Txacolis	Ingeniería	Construcción	Deportes

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de *Formación In Company*

# Empresas que han probado la Sistémica-HS®

<p><b>Seguridad</b></p> 	<p><b>Grandes Cooperativas</b></p> 	<p><b>Agrícola</b></p> 	<p><b>Fundaciones</b></p> 
<p><b>Asociaciones y Colectivos Profesionales</b></p> 	<p><b>Auditorías y Consultorías</b></p> 	<p><b>Aseguradoras</b></p> 	
<p><b>Consultoras de RRHH</b></p> 	<p><b>Educación y Cultura</b></p> 		<p><b>Jardinería</b></p> 
<p><b>Ingeniería Naval</b></p> 	<p><b>Grandes Superficies</b></p> 	<p><b>Sanitario</b></p> 	<p><b>Integración Social a discapacitados</b></p> 

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de *Formación In Company*

## Empresas que han probado la Sistémica-HS®



**Empresas Familiares** (Grupo Pascual, Grupo Karlos Arguiñano, Grupo Alibérico, Grupo Gandarias, Grupa Kaia-Kaipe, Grupo Alameda, Grupo SDLOG, Endanea, Grupo Garrancho Bares & Restaurantes, Gaintza Txakolina...); **Hostelería/Alta Gastronomía** (Gandarias, Juantxo, Juanito Kojua y Casa Vergara en Donostia, Kaia-Kaipe en Getaria, Alameda en Hondarribia, Karlos Arguiñano en Zarautz, Jauregibarria en Amorebieta, Arroka Berri en Hondarribia,...); **Hoteles & Resorts** (Catalonia Hoteles & Resorts, Grupo SATOCAN, Villa Soro, Sercotel Hotel Princesa de Eboli ...); **Banca** (Santander, Banco Popular, Bankinter, ING, BNP Parribas...); **Ingeniería** (Grupo Poas, Grupo Bekaert, Grupo EcoinTEGRAL...); **Construcción** (Grupo Alibérico, Grupo SATOCAN,...); **Ingeniería Naval:** (Navantia...) **Alimentación/Delicatesen** (Grupo Pascual, Exclusivas Mardu, Abricome,...); **Grandes Superficies** (E. Leclerc, Eroski...); **Sanitario** (SESCAM de Castilla La Mancha, Clínica Ruber, Hospital Universitario La Princesa...); **Integración Social a discapacitados** (Grupo GUREAK,...); **Informática y Tecnología** (Grupo ATOS, CommonMS, Microsoft, Fujitsu, Alcatel Lucent...); **Energía** (Repsol,...); **Transporte** (RENFE, Metro de Madrid, EMT de Valencia,...); **Logística** (SDLOG de Segovia, TRANSOVA de Irún...); **Seguridad Nacional** (Guardia Civil,...); **Grandes Cooperativas** (Grupo Mondragón...); **Agrícola** (Agricultora Ros, BerryDealer...); **Fundaciones** (Updea, Tomillo...); **Asociaciones y Colectivos Profesionales** (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos, Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger, Colegio Administradores de Fincas de Las Palmas,...); **Consultoras de RRHH** (Agama, 3Weeks, Meta4, On Soluciones, Kairós...); **Auditorías y Consultorías** (Audiconsulting, Grupo Softland, KPMG ...); **Deportes** (Academias Sánchez-Casal,...); **Educación y Cultura** (Universitat Politècnica de Valencia, Bambalua Teatro, Tecnológico de Monterrey, Gamarra Eskola, Utopicus, Leioako Ostalaritza Eskola...); **Alta Peluquería y Estética** (Camille Albane,...); **Jardinería** (Endanea,...); **Publicidad** (Grupo DDB,...); **Bodegas- Vinos/Sidras/Txacolis-** (Lizeaga y Ordozelay en Astigarraga, Ola en Irún, Isastegi en Tolosa, Gaintza Txakolina en Getaria,...); **Farmacéutica** (Audifarma,...); **Inmobiliaria** (Colonial,...); **Aseguradoras** (Generali, Axa, NIBW de Madrid,...); **Energías** (Cepsa,, Iberdrola...)

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de *Formación In Company*

## Testimonios de alumnos



*“Una de las cosas que más sorprende en las sesiones de Coaching Sistémico HS® son los resultados claros y poderosos ante la aparente sencillez del proceso. Realmente sobrepasó con creces mis expectativas. Ha revolucionado mi manera de hacer coaching y trabajar en las sesiones individuales. Es sin duda, en mi proceso formativo, el trabajo que más me ha aportado”.*

**Ángel Cárcar Muerza, Director General METACOACHING - Coach**

*“Es un alto en el camino para observarse uno a sí mismo en sus actuaciones, en el desempeño de sus funciones. Un ejercicio para analizar las contradicciones que tenemos entre lo que decimos y lo que realmente hacemos... un aprendizaje muy recomendable...”.*

**Txema Gisasola, Ex-Presidente MCC-Grupo MONDRAGON**

*“Desde el primer momento me pareció una formación espectacular, por la utilidad que le he dado para la vida y para el día a día. Tanto para el ámbito laboral como el desarrollo profesional es una herramienta que todas las personas deberían conocer”*

**Saioa García, Administradora Pública PV - Mejora Estratégica de Proyectos**

*“Las sesiones en remoto no solo funcional igual que las presenciales, yo diría que funcionan incluso mejor. Ángel tiene muchísimas horas y muchísimo recorrido en el mundo de la enseñanza y eso marca la diferencia. Es un gran formador, incluso en la formación on-line es cercano su figura y este método es un factor diferenciador a otros cursos que he realizado”.*

**Alfons Foubert, Empresa de Coaching y Liderazgo Organizacional**

*“Me ha aportado las claves para mejorar el desempeño de mi equipo de forma más eficaz, y mi función de liderazgo”.*

**Enrique Corredor, Director Ejecutivo de POAS**

## Testimonios de alumnos



*“La Sistémica-HS® nos ha ayudado a tener una comprensión más profunda de la complejidad de los sistemas en los que una empresa familiar está envuelta y empezar a poner orden en ellos desde la perspectiva de las 3+3 leyes Sistémicas. También a ser más conscientes y observar profesionalmente la importancia de distinguir los 2 sistemas en los que estamos implicados: la FAMILIA y la EMPRESA. Y tener claro el LUGAR y ROL que jugamos cada miembro en ambos sistemas.*

*En ese trabajo destaco la distinción de una pura relación de “hermanos”(H4) con sus dinámicas, relaciones, sentidos de humor,... de una relación de un “equipo de trabajo” (G4) con una Misión, Visión y Valores comunes”.*

**Sonia Pascual, Consejera de Corporación Empresarial PASCUAL. Presidenta de CLUB TEYPE**

*“...Empecé configurando mi propio equipo y aunque la potencia de aquel trabajo sólo la he comprendido del todo con los años, ya vislumbré algo diferente en cómo resolver los problemas, no tenía que cambiar a los demás, o “gestionar su cambio”, bastaba con que yo me colocara donde debía estar... incrédulos al principio y escépticos (somos ingenieros) por no saber bien cómo funcionaba y desde luego impresionados en que fuera todo tan simple. Sólo tres leyes bastaban para comprender todo el conjunto (Hellinger): La no exclusión de ninguno y de ninguna cultura, el respeto a los que nos han precedido y el equilibrar continuamente...”*

**Francisco Valverde, Ex Director general de Estrategia y Transformación en ATOS ORIGIN**

*“La Supervisión de las prácticas ha resultado primordial e imprescindible porque, sobre todo al principio de desarrollar la práctica sistémica, me ha permitido abordar con más seguridad las intervenciones con clientes. Me ha permitido resolver dudas, confirmar hipótesis, tener en cuenta elementos que se me han podido pasar en el desarrollo de una sesión, tomar distancia de la práctica, analizar mi propio desempeño en el desarrollo de la técnica, resolver mi “miedo escénico” y sentirme un poco menos “sola” en el desempeño de mi labor... la oportunidad de poner más miradas en el trabajo que yo desempeño de manera individual y solitaria me ayuda a seguir creciendo profesional y personalmente”.*

**Pilar Pato, Coach Ontológico y Sistémico**

# Ángel de Lope Alemán



## Más información y reservas



### DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

(+34) 91 029 88 58 - 744 785 905

[contacta@dshumano.com](mailto:contacta@dshumano.com)

[www.dshumano.com](http://www.dshumano.com)

