



CONVOCATORIA INTERNACIONAL 2026



CERTIFICACIÓN - 2ª PARTE

Coaching Sistémico-HS[®] y Configuraciones Sistémicas-HS

HABILIDADES DE UN COACH PROFESIONAL + LA POTENCIA DE LA SISTÉMICA-HS[®]

DURACIÓN (86 h) 64 h teórico-prácticas i/ 22 h prácticas supervisadas



 ON-LINE EN DIRECTO



 INICIO: julio 2026 FINAL: Diciembre 2026



DIRIGIDO POR
ÁNGEL DE LOPE

2ª PARTE

TEL.: +34 91 029 88 58 / +34 744 785 905
contacta@dshumano.com - www.dshumano.com



Índice documento

Todos los apartados están linkados a su diapositiva correspondiente.

1. **Presentación**
2. **Objetivos**
3. **A quién va dirigida esta acción formativa**
4. **Técnicas de formación y desarrollo**
5. **Valor añadido de la formación**
6. **Contenido y Duración**
7. **Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones**
8. **Certificaciones y Renovaciones por AECOP**
9. **Aclaraciones y Requisitos**
10. **Director del curso**
11. **Coordinador, Formadores y Coaches**
12. **Empresas que han probado esta metodología**
13. **Algunos testimonios de alumnos**
14. **Más información y reservas**

CERTIFICACIÓN CSHS®

Acompañando cambios reales

ON-LINE EN DIRECTO

55 h.

CSHS®

64 h.



. Presentación

. Objetivos Programa

. A quién va dirigido



Presentación

La Sistémica-HS® + el Coaching (Coaching Sistémico-HS®) basados en la Hellinger Ciencia y en sus Configuraciones Sistémicas, **es una de las metodologías más innovadoras** que actualmente existen para lograr la eficiencia y excelencia de las Personas, los Equipos y las Empresas, de una manera real, rápida y duradera.



El **Coaching Sistémico-HS® (C-SHS®)** Individual y para Equipos se diferencia y aporta como valor añadido, tanto al coaching tradicional como a otros tipos de coaching sistémico y de Equipos, la aplicación de las leyes Sistémicas-HS + la potencia de unas imágenes y un tipo de **preguntas muy específicas** tales como:

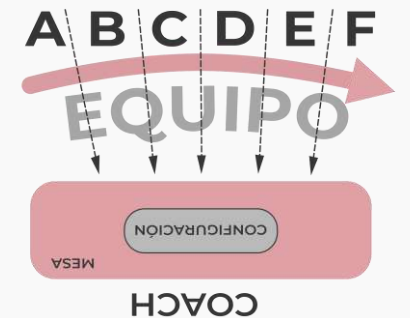
- ¿Qué **“necesitas”** tú, y qué sientes que necesitan los demás?
- ¿**“Quiénes”** intervienen y/o pertenecen al sistema del asunto?
- ¿Qué **“orden”** está existiendo y cuál ayudaría a resolver el conflicto?
- ¿Cómo es la relación de **“intercambio”** y cuál ayudaría a mejorar la eficiencia y el bienestar de todos los miembros del sistema en pro de conseguir los objetivos más rápidos?

En este sentido, el **C-SHS®** y las Configuraciones **Organizacionales** Individual y para Equipos, **permiten ordenar los elementos** (personas, equipos, departamentos, ... , estrategias, objetivos, recursos, etc.) **para establecer relaciones de CONFIANZA** que favorezcan la **EFICIENCIA** y la **CONSECUCCIÓN RÁPIDA** de objetivos, aumentando el **BIENESTAR**, la **MOTIVACIÓN**, y la **PRODUCTIVIDAD** de todos los que intervienen.

Objetivos programa

Con el aprendizaje que proporciona esta metodología, podrás:

- Incorporar herramientas de efectividad inmediata en el análisis de problemas y toma de decisiones.
- Diagnosticar la situación actual del equipo y/o de la organización.
- Descubrir y eliminar obstáculos rápidamente que impiden alcanzar los objetivos marcados, identificando las barreras que actúan como frenos no visibles en cada momento.
- Mejorar la excelencia y eficiencia de cualquier persona, equipo, empresa u organización.
- Aprender y experimentar a trabajar con la “Dirección y la Relación” que más te ayuda en cada momento.
- Mejorar competencias de dirección, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ya seas directivo, líder, jefe o trabajador, obteniendo un nuevo paradigma en cuanto a la responsabilidad que te corresponde frente a lo que te ocurre.
- Aumentar la capacidad de percepción, comunicación verbal y no verbal (lenguaje, cuerpo, tono y emoción) y escucha activa para con los demás y contigo mismo.
- Aumentar la confianza entre los miembros del equipo y la organización, involucrando a las personas con sus estados emocionales y adquiriendo una visión duradera a largo plazo.
- Enriquecer la profesión Aplicación profesional inmediata. Para directivos, RRHH, mandos, consultores o coaches: intervenir con más claridad y menos ensayo-error.
- Aplicación profesional inmediata. Para directivos, RRHH, mandos, consultores o coaches: intervenir con más claridad y menos ensayo-error.
- Trasladar la teoría a la práctica en sesión: del diagnóstico sistémico a la intervención concreta.
- Dominar el proceso completo de Coaching Sistémico-HS: toma de contacto, entrevista, frase nuclear, configuración, aprendizajes, plan y seguimiento.
- Integrar gestión emocional aplicada durante la sesión: sostener emoción, límites, ritmo y seguridad del proceso.
- Práctica intensiva y supervisada: entre alumnos, con tutores y con clientes reales en clase.



A quién va dirigido

Esta formación está dirigida a:



- **Propietarios, Altos Directivos, Consejeros, Directores, Jefes, Empresarios, Autónomos, Trabajadores, etc.** que quieran aprender los beneficios que aporta la Sistémica-HS® y el CSHS® para mejorar la organización en la que están y/o su situación personal dentro de ella. Aumentando la eficiencia de las personas, equipo, ...
- **Empresas Familiares** que necesiten reducir los conflictos que se generan al cohabitar la familia y la empresa.
- **Formadores, Coaches, Consultores, Asesores,...** del ámbito del desarrollo, la planificación estratégica, el diseño organizativo, el control de calidad, el I+D+I, ... que quieran incorporar la Sistémica-HS® y el CSHS®, para ampliar sus habilidades y competencias para ser más eficientes y flexibles.
- **Cualquier persona que quiera incorporar la Sistémica-HS® y/o el Coaching** a su vida por las ventajas que proporciona para mejorar las relaciones que mantiene, haciéndolas más ecológicas, fluidas y beneficiosas para ella y los demás.

Y a los sectores de:

- **Consultoría y RRHH** de Empresas, Pymes, Empresas Familiares, ... para: liderazgo y gestión eficiente de equipos; estrategias, fusiones y adquisiciones; selección de personal, buen clima laboral; clarificar objetivos, ...
- **Marketing y ventas:** Lanzamientos de productos, marca, planes de negocio, apertura de mercados, ...
- **Coaching y emprendimientos:** Desarrollo y mantenimiento de talento, planes de carrera, outsourcing, ...
- **Acompañamiento y mediación:** Conflictos personales, relacionales y familiares, desarrollo y crecimiento personal, ...



. Técnicas de Formación y Desarrollo

. Nuestro Valor Añadido

Técnicas de Formación y Desarrollo



Las sesiones prácticas incluyen:

- **Desarrollo de la teoría del programa.** Explicación de su procedencia, así como de su aplicación práctica.
- **Dinámicas y ejercicios de Configuraciones Sistémicas,** para ayudar a la comprensión e integración de la teoría.
- **Ejercicios prácticos** para facilitar la comprensión de los conceptos teóricos, familiarizándose con la metodología.
- **Sesiones prácticas demostrativas** de casos presentados por los asistentes, para comprobar la eficiencia de esta herramienta y su forma de aplicación.
- **Sesiones prácticas supervisadas de coaching,** realizadas entre compañeros para ir adquiriendo confianza y destreza en el uso de esta potente herramienta.
- **Además, se realizarán sesiones prácticas con clientes reales,** para comprobar su aprendizaje e integración de lo aprendido.
- **Análisis de las sesiones prácticas realizadas,** mediante proyecciones visuales para mayor comprensión del método.

Nuestro Valor Añadido y Regalos SHS

- **Aumenta el nivel de consciencia**, racional y emocional, que tenemos como seres humanos al relacionarnos con nosotros mismos y con los demás, que nos permite conocernos y comunicarnos mejor.
- **Promueve la aceptación de nosotros mismos** y del entorno, y desde ahí realizar el cambio necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas según los objetivos que nos hallamos marcado.
- **Aumenta la seguridad en la aplicación práctica de la metodología**, puesto que trabajamos con casos reales presentados por los participantes, experimentando cómo aplicarlos en la vida diaria en cualquier ámbito.
- Contar con **seguimiento y apoyo en el desarrollo y crecimiento, personal y profesional**, por parte del equipo de **DSH/ISAL**.



Terminado cualquiera de los módulos del máster en Sistémica-HS y Coaching S-HS, formarás parte de la **COMUNIDAD SISTÉMICA-HS** para continuar con las experiencias sistémicas de diferentes maneras:

- Pertener a un grupo exclusivo sistémico en el que se comparten las experiencias y las preguntas sistémicas que van surgiendo en la vida y que Ángel luego contesta para que todo el mundo aprenda.
- Poder **ser colaborador de las próximas ediciones** pudiendo con ello repasar y seguir integrando conocimientos sistémicos a cambio de unos trabajos de tutorización y supervisión a los nuevos alumnos.
- Entrar en la **bolsa de trabajo de coaches de DSH-ISAL** para colaborar en empresas y trabajos individuales



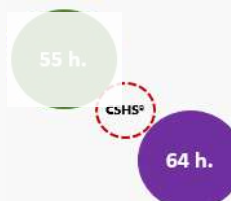
- **Contenido Módulos del Máster**

- **Esquema Máster en SHS® y C-SHS®**
(Reparto Trabajos)

- **Certificaciones y
Renovaciones por AECOP**



Contenido CERTIFICACIÓN



CERTIFICACION 2º parte

D DIPLOMATURA en SISTÉMICA-HS® Equipos con Dirección

1. Introducción a la SISTÉMICA-HS y al COACHING S-HS
2. SISTÉMICA-HS (Fundamentos y conceptos básicos)
3. Características de un Sistema y de la visión Sistémica-HS .
4. HERRAMIENTAS de la S-HS. Procedencia..
5. Las LEYES UNIVERSALES como herramienta de la S-HS Las y para búsqueda de los esencial.
6. Las L. SISTÉMICAS-HS para TODOS LOS SISTEMAS (Equilibrio)
7. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Orden)
8. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Prevalencia)
9. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Pertenencia)
10. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Reconocimiento y Aceptación)
11. CONCIENCIA GRUPAL E INDIVIDUAL
12. LIDERAZGO SISTÉMICO-HS -El líder 360
13. ¿Qué SOLUCIONAN las Leyes Sistémicas?

SESIONES: En todos los encuentros se harán sesiones a alumnos para que trabajen sus casos reales.

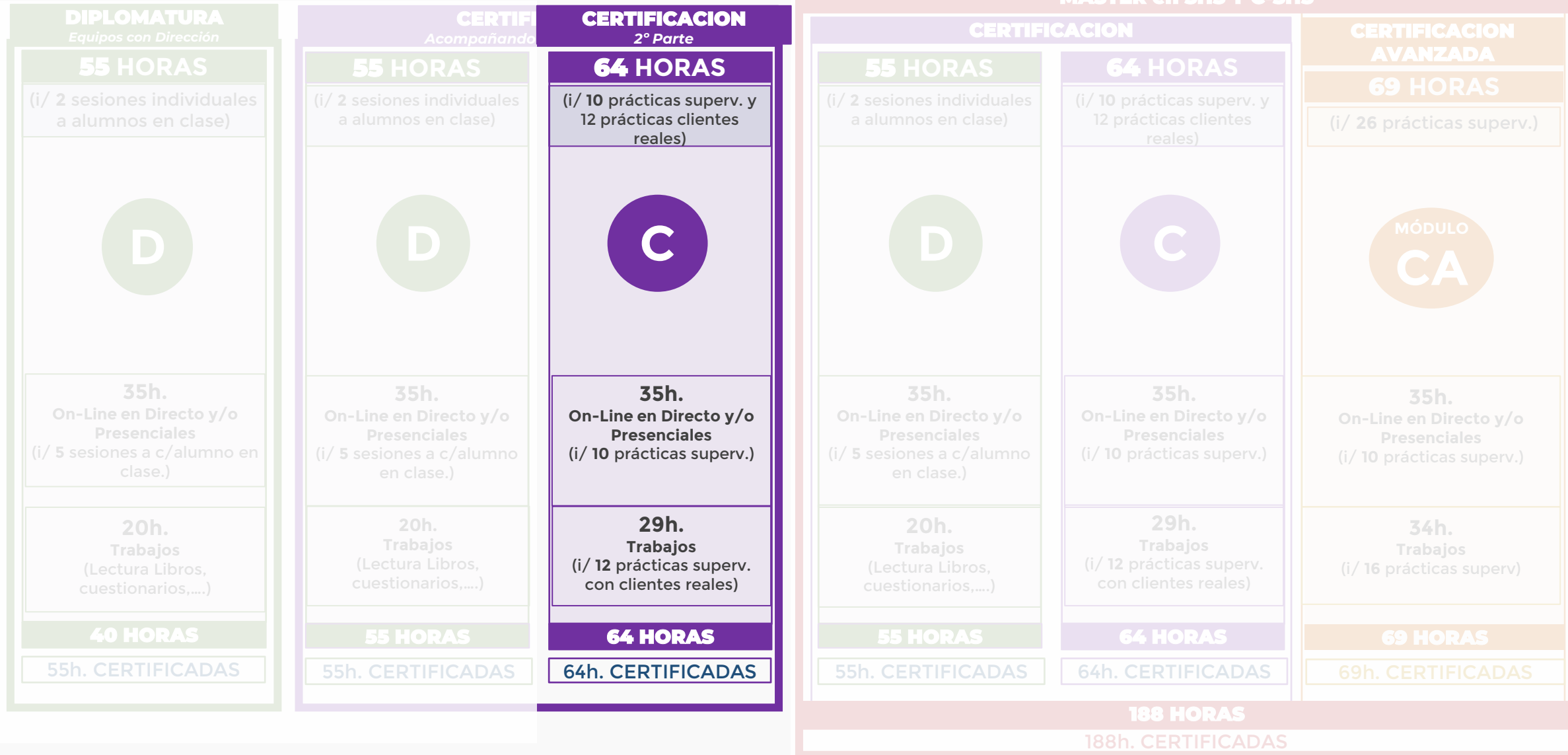
C CERTIFICACIÓN en SISTÉMICA-HS® y COACHING SHS® Acompañando cambios reales

1. CONFIGURACIONES SISTÉMICAS-HS
2. FRASE NUCLEAR Y MOTIVADORA
3. Sesión PRÁCTICA por TUTOR
4. Introducción a la GESTIÓN EMOCIONAL
5. GESTIÓN EMOCIONAL durante un proceso de Coaching.
6. PRÁCTICA entre alumnos
7. PASOS DE UNA SESIÓN de Coaching-SHS
8. La TOMA DE CONTACTO
9. PRÁCTICA entre alumnos
10. LA ENTREVISTA
11. PRÁCTICA entre alumnos
12. LA CONFIGURACIÓN de la Frase Nuclear.
13. DETECTAR OBSTÁCULOS / APRENDIZAJES
14. PRÁCTICA con cliente real en clase
15. PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO
16. PRÁCTICA entre alumnos
17. ELEMENTOS ESENCIALES .H.
18. PRÁCTICA entre alumnos
19. TIPOS DE CLIENTES
20. PRÁCTICA entre alumnos
21. CÓMO HACER EFICIENTE UNA SESIÓN DE CSHS
22. DEMOSTRACIÓN de sesiones EN CIEGO
23. PRÁCTICA con Cliente Real en clase

CA CERTIFICACIÓN AVANZADA EN COACHING SHS®

- **SESIONES EXPERTAS** de Coaching SHS® con Avatares + **PROCESO** de Coaching-HS:
- **PREVIO:** Leyes Universales para el Coach. Generar Campo Sanador con el Coachee.
- **TOMA DE CONTACTO:** Acuerdo Triangular (Puntos necesarios e importantes) - Cualidades expertas a desarrollar el coach/facilitador - Apunte Emocional.
- La **ENTREVISTA:** Exploración profunda.
- **DETECTAR OBSTÁCULOS y APRENDIZAJE:** De la Configuración Inicial y de la Ideal + 4 cambios de observador - El trabajo Sistémico y la Fenomenología.
- **PLAN de ACCIÓN y SEGUIMIENTO:** Diario Inicial, de Revisión y de Progresión en un PROCESO de CSHS®.
- Introducción **COMPETENCIAS** de ICF y AECOP.
- **PRÁCTICAS**, de Coaching Sistémico-HS entre alumnos, observadas por tutor.
- **VISIONADO** de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.
- **PRÁCTICAS**, con **CLIENTES REALES**, SUPERVISADAS de Coaching Sistémico-HS Ejecutivo y Personal.
- **ESQUEMA** de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® a **EQUIPOS**.
- Sesiones de CS-HS® a **EQUIPOS** (método Ángel de Lope):
- **PASOS a REALIZAR** para **ALINEAR** a un EQUIPO.
 - ✓ **PARÁMETROS.**
 - ✓ **REGLAS** para la SESIÓN.
- **METODOLOGÍA** de la Sesión PASO a PASO.
 - ✓ **ACLARACIONES y ADVERTENCIAS.**
- **ESQUEMA** de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en **CIEGO**.
- **PASOS** de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en CIEGO (método A.d.L.).
- **PRÁCTICAS** a Equipos Reales y en Ciego de CSHS®, observadas por tutor.
- **VISIONADO** de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.

Esquema para Certificación (Reparto Trabajos)





**. Inversión, fechas, lugar,
descuentos y subvenciones**

. Aclaraciones y requisitos



Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones

OTROS HORARIOS

México- Colombia- Perú
9:00 am

Miami -Chile-Venezuela
10:00 am

Los Ángeles-S. Francisco
7:00 am

Argentina-Brasil-Uruguay
11:00 am

Otros PAÍSES CONSÚLTANOS

CERTIFICACIÓN 2º Parte

C CERTIFICACIÓN en COACHING SHS®
Acompañando cambios reales

Precio: 1.797€ i/impuestos
Matrícula 300€ + Curso 1.497€
(pago ÚNICO, antes 1 de julio)

Pago APLAZADO del precio del Curso:
5 cuotas/375€ (julio - noviembre)

Jornadas 2026: 10-11 julio / 11-12 setiembre / 16-17 octubre / 13-14 Noviembre / 18-19 diciembre
HORARIO: 16:30 A 20h Madrid - España

¡AGENDA TU LLAMADA
E INFÓRMATE DE
LOS DESCUENTOS!

- **ACLARACIÓN:** Los importes son definitivos y no llevan IVA, puesto que esta formación está exenta de ese impuesto.
- **ONLINE en VIVO:** A través de la plataforma ZOOM.
- **INSCRIPCIÓN - RESERVA DE PLAZA Y PAGO CURSO.**

Reserva Plaza: Ingreso importe de **300€** **Resto del Curso:** Si es pago único, al menos una semana antes del comienzo. Si es pago APLAZADO 10 cuotas de 315 €/mes en la Certificación **Datos cuenta:** SWIFT/BIC: CAIXESBBXXX IBAN: ES71 2100 4596 4402 0015 0234

Titular de cuenta: ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN **Asunto:** NOMBRE y APELLIDO + CURSO A REALIZAR Y FECHA DE COMIENZO DEL MISMO.

También se puede pagar por BIZUM al teléfono 639 207 909, POR STRIPE con tarjeta de crédito y POR PAYPAL, con el recargo correspondiente según elección, solicitándonos los enlaces. Y

- **DESCUENTOS (**)** sobre el precio del curso. APLICABLES según MODALIDAD:
50% para repetidores de este mismo curso o (25% para alumnos repetidores de otros módulos sueltos).
- **BONIFICACIONES:**
Si eres trabajador en activo, contratado por una empresa que cotice a la Seguridad Social española, puedes beneficiarte de una bonificación que ofrece la FUNDAE sobre el precio del curso. Para más información, preguntanos condiciones.

Aclaraciones y Requisitos

Desistimiento y cancelación:

El cliente podrá ejercer su derecho de desistimiento conforme a lo previsto en el artículo 102 Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios.

Transcurrido el plazo legal de desistimiento, el/la usuario/aria puede solicitar, la cancelación de la inscripción formativa hasta los 20 días naturales anteriores a la fecha de comienzo de la formación. En este supuesto se procederá a la devolución del 80% del importe de la formación. El 20% restante, del coste total de la formación apuntada, no será reembolsado al cliente, quedando en poder de DSH-ISAL, en concepto de gastos ocasionados a la empresa, y lo descontará de las cantidades pagadas hasta el momento por el cliente. Transcurrida esta fecha, no se admitirán cancelaciones de inscripciones con devolución del precio, excepto si se trata de un caso de fuerza mayor y siempre que se justifique con documentación acreditativa.

En ambos casos, se ofertará al cliente la posibilidad de posponer la acción formativa, pudiendo realizar ese curso, u otros ofertados por DS Humano, en los 24 meses siguientes a la fecha de su primer pago, no procediendo en caso de elegir esta opción, a la devolución del dinero pagado hasta el momento.

El cliente tendrá que comunicar su voluntad de desistimiento o cancelación en el correo electrónico contacta@dshumano.com o de alguna otra forma fehaciente.

Valoraciones finales:

DSH-ISAL es el único competente para decidir que un alumno ha culminado y cumplido de manera satisfactoria todos los requisitos para poder recibir la correspondiente acreditación (de DSH-ISAL) según los parámetros informados.

Profesorado:

Durante la formación, caso de concurrir alguna circunstancia excepcional que impide que la sesión/unidad sea impartida por el formador habitual. Esa materia será facilitada por otro formador-experto en esta metodología de reconocida solvencia.

Requisito general:

No se pueden cursar la Certificación si no se ha hecho la Diplomatura previamente.

Requisitos dentro de la Certificación Básica, para:

HACER PRÁCTICAS en CLASE con Cliente Real: cada alumno traerá un cliente para otro compañero.



. Director del curso

. Coordinador, Formadores y Coaches

Director y Formador del Master

ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN | Director, Formador y Coach Master
angeldelopez@dshumano.com | +34 639 207 909

Arquitecto de profesión con más de 30 años de experiencia en el mundo de la arquitectura, la empresa y las relaciones humanas. Es PIONERO en España en el uso de las Configuraciones Sistémicas como metodología, y en su aplicación en el Coaching Personal y Ejecutivo, creando su propia metodología, la **SISTÉMICA-HS®**, para trabajar con Personas, Equipos y Organizaciones de una manera muy eficaz, rápida y con un mínimo gasto de energía.

- Máster coach ejecutivo certificado por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo (AECOP)- CEC-M2 www.aecop.net
- Coach certificado Profesional (PCC) por la International Coach Federation (ICF) www.icf-es.com
- Didacta en Configuraciones Sistémicas (Familiares, Organizacionales, Sociales, etc.) por la Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger (AECFS) especializado en el ámbito organizacional. www.aebh.net
- Profesor en las universidades UCM, USP-CEU, UEM, UPV, USC, UCA y EOI y en la Escuelas de Negocios ESADE y CESMA
- Instructor de Movement Integration (según método Feldenkrais) y de Técnicas de Mindfulness.

Conoció las Configuraciones Sistémicas en el año 98 y posteriormente a Bert Hellinger – su creador – y se formó como **Consultor y Formador Sistémico** con Bert Hellinger, Peter Bourquin y otros formadores nacionales e internacionales. Realizó un **Training internacional en Configuraciones Organizacionales y Coaching Sistémico** en Holanda con Wunthard Weber, Matthias Varga, Jan Jacob Stam, y otros formadores internacionales. Paralelamente enriqueció esta formación con otras técnicas como Psicoterapia, Psicocuerpo, Psicoemociones, Bodywork, Actives Meditations, Mindfulness, Meditación Vipassana y Psicoterapia Transgeneracional.

Actualmente dirige **Desarrollo SISTÉMICO Humano (DSH) / Instituto SISTÉMICO Ángel de Lope (ISAL)**, empresa dedicada al crecimiento y evolución de las personas, los equipos, las familias, las empresas..., acompañándoles y ayudándoles a resolver sus problemas para que consigan sus objetivos de forma eficiente y sencilla. Resido en Madrid donde también se encuentra la sede de DSHumano / ISAL desde la que ofrecemos servicios de consultoría, asesoría, mentoring, Coaching Sistémico-HS® y Configuraciones Sistémicas-HS® a través de formaciones, cursos, talleres, conferencias y sesiones Individuales, tanto a personas como a organizaciones. Basado todo en la metodología “**Sistémica- HS®**”.

- Autor de “**LIDERA, con la Sistémica-HS®, 360°**” - Ed Letras Autor 2016 y “**La Visión Sistémica**”-Nuevo Paradigma de las Relaciones Humanas - Ed Euphonía 2011
- Coautor del libro “**COACHING HOY**” - Teoría general del Coaching - Ed. Ramón Areces 2010



Miembro Facilitador/a
Didacta de **AECFS**



**. Empresas que han probado
la Sistémica-HS®**

. Testimonios de alumnos

Empresas que han probado la Sistémica-HS®

Empresas Familiares				
Informática y Tecnología	Energía	Transporte	Logística	
Alimentación/Delicatesen	Bodegas-Vinos-Sidras-Txacolis	Ingeniería	Construcción	Deportes

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de *Formación In Company*

Empresas que han probado la Sistémica-HS®

<p>Seguridad</p> 	<p>Grandes Cooperativas</p> 	<p>Agrícola</p> 	<p>Fundaciones</p> 
<p>Asociaciones y Colectivos Profesionales</p> 	<p>Auditorías y Consultorías</p> 	<p>Aseguradoras</p> 	
<p>Consultoras de RRHH</p> 	<p>Educación y Cultura</p> 	<p>Jardinería</p> 	
<p>Ingeniería Naval</p> 	<p>Grandes Superficies</p> 	<p>Sanitario</p> 	<p>Integración Social a discapacitados</p> 

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de *Formación In Company*

Empresas que han probado la Sistémica-HS®



Empresas Familiares (Grupo Pascual, Grupo Karlos Arguiñano, Grupo Alibérico, Grupo Gandarias, Grupa Kaia-Kaipe, Grupo Alameda, Grupo SDLOG, Endanea, Grupo Garrantcho Bares & Restaurantes, Gaintza Txakolina...); **Hostelería/Alta Gastronomía** (Gandarias, Juantxo, Juanito Kojua y Casa Vergara en Donostia, Kaia-Kaipe en Getaria, Alameda en Hondarribia, Karlos Arguiñano en Zarautz, Jauregibarria en Amorebieta, Arroka Berri en Hondarribia,...); **Hoteles & Resorts** (Catalonia Hoteles & Resorts, Grupo SATOCAN, Villa Soro, Sercotel Hotel Princesa de Eboli ...); **Banca** (Santander, Banco Popular, Bankinter, ING, BNP Paribas...); **Ingeniería** (Grupo Poas, Grupo Bekaert, Grupo EcoinTEGRAL...); **Construcción** (Grupo Alibérico, Grupo SATOCAN,...); **Ingeniería Naval:** (Navantia...) **Alimentación/Delicatesen** (Grupo Pascual, Exclusivas Mardu, Abricome,...); **Grandes Superficies** (E. Leclerc, Eroski...); **Sanitario** (SESCAM de Castilla La Mancha, Clínica Ruber, Hospital Universitario La Princesa...); **Integración Social a discapacitados** (Grupo GUREAK,...); **Informática y Tecnología** (Grupo ATOS, CommonMS, Microsoft, Fujitsu, Alcatel Lucent...); **Energía** (Repsol,...); **Transporte** (RENFE, Metro de Madrid, EMT de Valencia,...); **Logística** (SDLOG de Segovia, TRANSOVA de Irún...); **Seguridad Nacional** (Guardia Civil,...); **Grandes Cooperativas** (Grupo Mondragón...); **Agrícola** (Agrícola Ros, BerryDealer...); **Fundaciones** (Updea, Tomillo...); **Asociaciones y Colectivos Profesionales** (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos, Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger, Colegio Administradores de Fincas de Las Palmas,...); **Consultoras de RRHH** (Agama, 3Weeks, Meta4, On Soluciones, Kairós...); **Auditorías y Consultorías** (Audiconsulting, Grupo Softland, KPMG ...); **Deportes** (Academias Sánchez-Casal,...); **Educación y Cultura** (Universitat Politècnica de Valencia, Bambalua Teatro, Tecnológico de Monterrey, Gamarra Eskola, Utopicus, Leioako Ostalaritza Eskola...); **Alta Peluquería y Estética** (Camille Albane,...); **Jardinería** (Endanea,...); **Publicidad** (Grupo DDB,...); **Bodegas- Vinos/Sidras/Txacolis-** (Lizeaga y Ordozelay en Astigarraga, Ola en Irún, Isastegi en Tolosa, Gaintza Txakolina en Getaria,...); **Farmacéutica** (Audifarma,...); **Inmobiliaria** (Colonial,...); **Aseguradoras** (Generali, Axa, NIBW de Madrid,...); **Energías** (Cepsa,, Iberdrola...)

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de *Formación In Company*

Testimonios de alumnos



“Una de las cosas que más sorprende en las sesiones de Coaching Sistémico HS® son los resultados claros y poderosos ante la aparente sencillez del proceso. Realmente sobrepasó con creces mis expectativas. Ha revolucionado mi manera de hacer coaching y trabajar en las sesiones individuales. Es sin duda, en mi proceso formativo, el trabajo que más me ha aportado”.

Ángel Cárcar Muerza, Director General METACOACHING - Coach

“Es un alto en el camino para observarse uno a sí mismo en sus actuaciones, en el desempeño de sus funciones. Un ejercicio para analizar las contradicciones que tenemos entre lo que decimos y lo que realmente hacemos... un aprendizaje muy recomendable...”.

Txema Gisasola, Ex-Presidente MCC-Grupo MONDRAGON

“Desde el primer momento me pareció una formación espectacular, por la utilidad que le he dado para la vida y para el día a día. Tanto para el ámbito laboral como el desarrollo profesional es una herramienta que todas las personas deberían conocer”

Saioa García, Administradora Pública PV - Mejora Estratégica de Proyectos

“Las sesiones en remoto no solo funcional igual que las presenciales, yo diría que funcionan incluso mejor. Ángel tiene muchísimas horas y muchísimo recorrido en el mundo de la enseñanza y eso marca la diferencia. Es un gran formador, incluso en la formación on-line es cercano su figura y este método es un factor diferenciador a otros cursos que he realizado”.

Alfons Foubert, Empresa de Coaching y Liderazgo Organizacional

“Me ha aportado las claves para mejorar el desempeño de mi equipo de forma más eficaz, y mi función de liderazgo”.

Enrique Corredor, Director Ejecutivo de POAS

Testimonios de alumnos



“La Sistémica-HS® nos ha ayudado a tener una comprensión más profunda de la complejidad de los sistemas en los que una empresa familiar está envuelta y empezar a poner orden en ellos desde la perspectiva de las 3+3 leyes Sistémicas. También a ser más conscientes y observar profesionalmente la importancia de distinguir los 2 sistemas en los que estamos implicados: la FAMILIA y la EMPRESA. Y tener claro el LUGAR y ROL que jugamos cada miembro en ambos sistemas.

En ese trabajo destaco la distinción de una pura relación de “hermanos”(H4) con sus dinámicas, relaciones, sentidos de humor,... de una relación de un “equipo de trabajo” (G4) con una Misión, Visión y Valores comunes”.

Sonia Pascual, Consejera de Corporación Empresarial PASCUAL. Presidenta de CLUB TEYPE

“...Empecé configurando mi propio equipo y aunque la potencia de aquel trabajo sólo la he comprendido del todo con los años, ya vislumbré algo diferente en cómo resolver los problemas, no tenía que cambiar a los demás, o “gestionar su cambio”, bastaba con que yo me colocara donde debía estar... incrédulos al principio y escépticos (somos ingenieros) por no saber bien cómo funcionaba y desde luego impresionados en que fuera todo tan simple. Sólo tres leyes bastaban para comprender todo el conjunto (Hellinger): La no exclusión de ninguno y de ninguna cultura, el respeto a los que nos han precedido y el equilibrar continuamente...”

Francisco Valverde, Ex Director general de Estrategia y Transformación en ATOS ORIGIN

“La Supervisión de las prácticas ha resultado primordial e imprescindible porque, sobre todo al principio de desarrollar la práctica sistémica, me ha permitido abordar con más seguridad las intervenciones con clientes. Me ha permitido resolver dudas, confirmar hipótesis, tener en cuenta elementos que se me han podido pasar en el desarrollo de una sesión, tomar distancia de la práctica, analizar mi propio desempeño en el desarrollo de la técnica, resolver mi “miedo escénico” y sentirme un poco menos “sola” en el desempeño de mi labor... la oportunidad de poner más miradas en el trabajo que yo desempeño de manera individual y solitaria me ayuda a seguir creciendo profesional y personalmente”.

Pilar Pato, Coach Ontológico y Sistémico

Ángel de Lope Alemán



Más información y reservas



DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

(+34) 91 029 88 58 - 744 785 905

contacta@dshumano.com

www.dshumano.com

