



Dossier empresa

DSH-ISAL

Consultoría
de Recursos Humanos

Sistémica-HS®
*Relaciones Eficientes.
Altos Resultados y Gran Bienestar*



NO te ayudamos
a encontrar una buena serie de Netflix,
seguro que no acertamos ... **Lo que sí hacemos es:**

Ayudarte a

organizar tu empresa
y **motivar** a tus equipos,
trazando **estrategias eficientes**
con las que lograrás **grandes beneficios**
y un **altísimo bienestar.**



iY esto es posible!

- **Optimizamos tu empresa, mejoramos los departamentos y la relación entre las personas, logrando resultados excelentes, rápidos y duraderos.**
- **Con el Paradigma Sistémico-HS[®], mediante Formación, Mentoring y Coaching, consiguiendo la Eficiencia, Excelencia y Bienestar de Personas, Equipos y Organizaciones.**



Contenido

del presente documento

1. NUESTRA MISIÓN

2. HERRAMIENTAS

3. SERVICIOS

4. ÁREAS EN LAS QUE TRABAJAMOS

5. FORMACIONES QUE OFRECEMOS

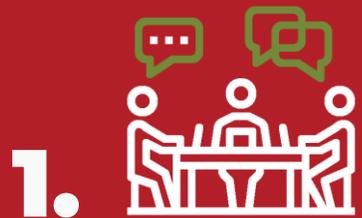
PARA QUÉ Y POR QUÉ | QUÉ CONSIGUES | QUÉ APRENDES CON CADA FORMACIÓN SHS®

6. VALOR AÑADIDO DE NUESTRAS FORMACIONES

7. ESQUEMA DE TRABAJO

FASES Y ACCIONES CON TUTORIZACIÓN Y/O CON PRÁCTICAS

Nuestra **misión profesional** es...



Acompañar a **PYMES** y **EMPRESAS FAMILIARES** a **Re-Organizar** Funciones y Responsabilidades, según el Paradigma Sistémico-HS[®], que aumenta la Motivación, la Implicación, el Compromiso y la Fidelidad ...



Consiguir que las empresas **AUMENTEN** sus **BENEFICIOS**, y los empleados tengan un **ALTO BIENESTAR** para su Motivación y Felicidad ...



Aumentar TU **VALOR**, el de tus equipos y el de tu empresa, convirtiendo TU **ROL** en un Elemento **MOTIVADOR** y de **SERVICIO** para todos ...



Gestionar la **SINGULARIDAD** de cada miembro de tu **EQUIPO**, como **MÁXIMO ACTIVO** de tu organización, hasta conseguir un alineamiento excelente

Las **7** realidades que resolvemos son...

1. DESORGANIZACIÓN.
2. APATÍA, DEJADEZ Y ESCASO COMPROMISO.
3. MUCHO ESFUERZO Y TRABAJO, CON POCO RESULTADO.
4. FALTA DE FORMACIONES INNOVADORAS Y DISRUPTIVAS.
5. DESMOTIVACIÓN E INMADUREZ Y FALTA DE LIDERAZGO.
6. CANSANCIO, ESTRÉS, ANSIEDAD Y FRUSTRACIÓN
7. INCAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES RÁPIDAS Y BENEFICIOSAS.



Nuestras herramientas son...

1. EL PARADIGMA SISTÉMICO-HS®

Conjunto de principios sistémicos, que optimiza el desarrollo organizacional, para la eficiencia en las relaciones inter e intra personales.

Este **Paradigma Sistémico-HS®** ha sido creado y desarrollado por Ángel de Lope, director de DHS/ISAL, teniendo como base la Hellinger Sciencia (HS) y otras herramientas holísticas, más su experiencia personal durante casi 40 años liderando equipos.

2. LAS PREGUNTAS POTENTES SHS®

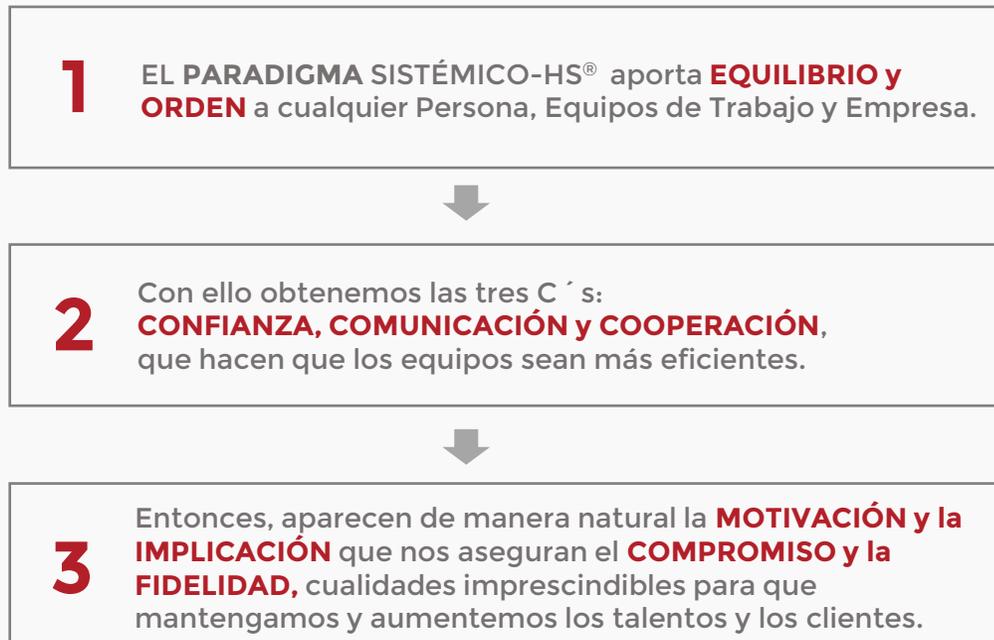
Sobre la Necesidad, la Ubicación y su Repercusión.

3. LAS PRÁCTICAS DE APLICACIÓN DE LA SHS®

Formación, Coaching, Mentoring y Consultoría Sistémica-HS®.



El Paradigma Sistémico-HS...





Servicios que ofrecemos

1.

Acompañamientos individuales y a equipos
para el Análisis de Problemas y la Toma de Decisiones.

2.

Formaciones grupales a medida
para el Desarrollo y Transformación de Personas, Equipos y Organizaciones.

3.

Asesoramiento para diseñar

- ESTRATEGIAS conscientes que permitan alcanzar grandes resultados,
- TRANSFORMACIONES culturales Integrativas de gran impacto y beneficios.
- VIABILIDADES para abrir nuevas líneas de negocio que permitan crecer y evolucionar.



Con los que conseguimos que las personas trabajen...

1. **Motivadas**, con ideas y objetivos claros.
2. **Aportando soluciones**, a las mejoras que proponen ellas mismas.
3. Sintiendo que están en una **buena empresa** y con **buenos jefes** que les valoran, reconocen y apoyan.
4. Con un **alto bienestar y rendimiento**, de forma duradera.
5. Con un buen **equilibrio** entre su vida personal y laboral.

ÁREAS EN QUE TRABAJAMOS.



DSH-ISAL, trabaja en diferentes áreas, tales como:

- Estrategia y logro de objetivos.
- Liderazgo y gestión sistémica de equipos.
- Habilidades directivas.
- Comunicación y reuniones eficientes.
- Motivación laboral y toma de decisiones.
- Negociaciones y mediación de conflictos.
- Gestión de las emociones en los equipos y en las organizaciones.

ACCIONES FORMATIVAS ...

- 1. AUMENTAR LOS BENEFICIOS Y EL CLIMA LABORAL CON RAPIDEZ.**
- 2. LIDERAZGO EFICIENTE Y EXCELENTE.**
- 3. GESTIÓN DE EQUIPOS EFICACES Y MOTIVADOS.**
- 4. TRABAJAR JUNTOS CON ARMONÍA Y FLUIDEZ.**
- 5. LA EMPRESA FAMILIAR CON FLUIDEZ Y EFICIENCIA. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y RELEVO GENERACIONAL EN ARMONÍA.**
- 6. REUNIONES CORTAS, PRODUCTIVAS Y MUY EFICIENTES.**
- 7. COMUNICACIÓN CLARA, CONCISA Y ALTAMENTE EFICIENTE.**
- 8. GESTIÓN DE EMOCIONES EN LOS EQUIPOS Y EN LAS ORGANIZACIONES.**



Valor Añadido

de nuestras Acciones Formativas SHS®

- 1 Aumenta el nivel de consciencia racional y emocional**
sobre la forma de procesar e integrar las informaciones, conscientes e inconscientes, que llegan al ser humano al relacionarse con otras personas y con equipos de trabajo, permitiendo hacer interpretaciones que ayuden a la persona a ser consciente de los obstáculos que debe salvar para obtener los resultados que desea.
- 2 Aumenta la capacitación de los asistentes**
para conocerse y comunicarse mejor con ellos mismos y con las personas con los que interactúan, comunicando directamente.
- 3 Promueve la aceptación de uno mismo y del entorno,**
y desde ahí realizar el cambio personal necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas que nos permitan conseguir los objetivos, adquiriendo consciencia de los propios valores, creencias y comportamientos y cómo afectan a la vida diaria a la hora de relacionarse.
- 4 Enseña a gestionar la responsabilidad,**
manteniendo la atención en lo importante para la persona, evitando el rol de víctima y la inacción.
- 5 Aumenta la seguridad**
al usar las aportaciones Sistémicas-HS®, tanto en las personas como en los equipos, en cuanto que trabajamos con casos reales presentados por los participantes, pudiéndose experimentar el cómo aplicarlos a la vida diaria de cada uno, tanto en el ámbito personal como en el profesional.
- 6 En definitiva, aporta una cultura sistémica,** para el gran beneficio de todos.



Esquema de trabajo

Esquema de trabajo:

FASES Y ACCIONES

OPCIONAL:
PROPUESTA CON
TUTORIZACIÓN O
CON PRÁCTICAS



VOLVER A **CONTENIDO**



Te deberemos la serie de Netflix, pero **te conseguimos...**

MÁS BENEFICIOS

PARA LAS EMPRESAS, ORGANIZACIONES, PROPIETARIOS Y SOCIOS;

Y **MÁS BIENESTAR**

PARA LOS EMPLEADOS Y COLABORADORES,

A TRAVÉS DE...

UNA... **REORGANIZACIÓN EMPRESARIAL,**

UN... **DESARROLLO ORGANIZACIONAL** Y

UNA... **TRANSFORMACIÓN CULTURAL.**

¡Y ESTO ES POSIBLE!



iContáctanos!



(+34) 91 029 88 58 - 639 207 909

contacta@dshumano.com

www.dshumano.com



Ángel de Lope Alemán

