



CONVOCATORIA INTERNACIONAL 2025



CERTIFICACIÓN SISTÉMICA-HS®, Coaching SHS® y Configuraciones Sistémicas-HS

NUEVAS HERRAMIENTAS MÁS ÁGILES, MÁS RÁPIDAS Y MÁS EFICIENTES

DURACIÓN (103 h)

103 h teórico-prácticas i/ 27 h prácticas supervisadas



ON-LINE EN DIRECTO



Comienzo 14 y 15 marzo 2025 y Final 9 y 10 enero 2026



**DIRIGIDO POR
ÁNGEL DE LOPE**

TEL.: +34 91 029 88 58 / +34 639 207 909
contacta@dshumano.com - www.dshumano.com



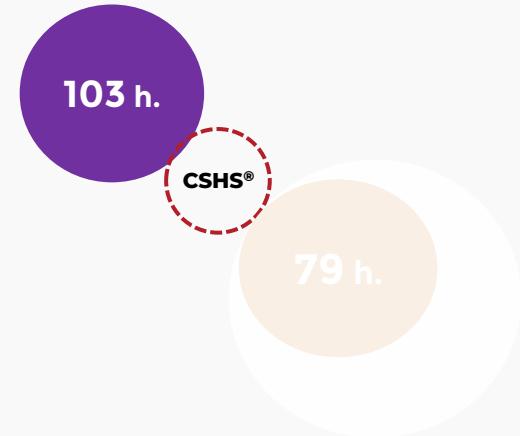
2025-v83 anula cualquier versión anterior

Índice documento

Todos los apartados están linkados a su diapositiva correspondiente.

- 1. Presentación**
- 2. Objetivos**
- 3. A quién va dirigida esta acción formativa**
- 4. Técnicas de formación y desarrollo**
- 5. Valor añadido de la formación**
- 6. Contenido y Duración**
- 7. Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones**
- 8. Aclaraciones y Requisitos**
- 9. Director del curso**
- 10. Coordinador, Formadores y Coaches**
- 11. Empresas que han probado esta metodología**
- 12. Algunos testimonios de alumnos**
- 13. Más información y reservas**

CERTIFICACIÓN CSHS®
ON-LINE EN DIRECTO





-
-
- . Presentación**
 - . Objetivos Programa**
 - . A quién va dirigido**

Presentación

La Sistémica-HS® + el Coaching (Coaching Sistémico-HS®) basados en la Hellinger Scienza y en sus Configuraciones Sistémicas, es una de las metodologías más innovadoras que actualmente existen para lograr la eficiencia y excelencia de las Personas, los Equipos y las Empresas, de una manera real, rápida y duradera.



El Coaching Sistémico-HS® (C-SHS®) Individual y para Equipos se diferencia y aporta como valor añadido, tanto al coaching tradicional como a otros tipos de coaching sistémico y de Equipos, la aplicación de las leyes Sistémicas-HS + la potencia de unas imágenes y un tipo de **preguntas muy específicas** tales como:

- ¿Qué **“necesitas”** tú, y qué sientes que necesitan los demás?
- ¿**“Quiénes”** intervienen y/o pertenecen al sistema del asunto?
- ¿Qué **“orden”** está existiendo y cuál ayudaría a resolver el conflicto?
- ¿Cómo es la relación de **“intercambio”** y cuál ayudaría a mejorar la eficiencia y el bienestar de todos los miembros del sistema en pro de conseguir los objetivos más rápidos?

En este sentido, el C-SHS® y las Configuraciones Organizacionales Individual y para Equipos, **permiten ordenar los elementos** (personas, equipos, departamentos, ... , estrategias, objetivos, recursos, etc.) para establecer relaciones de **CONFIANZA** que favorezcan la **EFICIENCIA** y la **CONSECUCIÓN RÁPIDA** de objetivos, aumentando el **BIENESTAR**, la **MOTIVACIÓN**, y la **PRODUCTIVIDAD** de todos los que intervienen.

Objetivos programa

Con el aprendizaje que proporciona esta metodología, podrás:

- Incorporar herramientas de efectividad inmediata en el análisis de problemas y toma de decisiones.
- Diagnosticar la situación actual del equipo y/o de la organización.
- Descubrir y eliminar obstáculos rápidamente que impiden alcanzar los objetivos marcados, identificando las barreras que actúan como frenos no visibles en cada momento.
- Mejorar la excelencia y eficiencia de cualquier persona, equipo, empresa u organización.
- Aprender y experimentar a trabajar con la “Dirección y la Relación” que más te ayuda en cada momento.
- Mejorar competencias de dirección, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, ya seas directivo, líder, jefe o trabajador, obteniendo un nuevo paradigma en cuanto a la responsabilidad que te corresponde frente a lo que te ocurre.
- Aumentar la capacidad de percepción, comunicación verbal y no verbal (lenguaje, cuerpo, tono y emoción) y escucha activa para con los demás y contigo mismo.
- Aumentar la confianza entre los miembros del equipo y la organización, involucrando a las personas con sus estados emocionales y adquiriendo una visión duradera a largo plazo.
- Enriquecer la profesión como coach, consultor, asesor, ayudador, etc.
- Adquirir las herramientas necesarias para poder realizar sesiones de coaching sistémico individuales y a equipos y en ciego.
- Formarte como Coach Sistémico-HS® por el Instituto SISTÉMICO Ángel de Lope, programa reconocido por AECOP y por AECFS.
- Mentorizar y/o supervisar procesos de coaching.



A quién va dirigido

Esta formación está dirigida a:



- **Propietarios, Altos Directivos, Consejeros, Directores, Jefes, Empresarios, Autónomos, Trabajadores, etc.** que quieran aprender los beneficios que aporta la Sistémica-HS® y el CSHS® para mejorar la organización en la que están y/o su situación personal dentro de ella. Aumentando la eficiencia de las personas, equipo, ...
- **Empresas Familiares** que necesiten reducir los conflictos que se generan al cohabitar la familia y la empresa.
- **Formadores, Coaches, Consultores, Asesores,...** del **ámbito del desarrollo, la planificación estratégica, el diseño organizativo, el control de calidad, el I+D+I,...** que quieran incorporar la Sistémica-HS® y el CSHS®, para ampliar sus habilidades y competencias para ser más eficientes y flexibles.
- **Cualquier persona** que quiera incorporar la Sistémica-HS® y/o el Coaching a su vida por las ventajas que proporciona para mejorar las relaciones que mantiene, haciéndolas más ecológicas, fluidas y beneficiosas para ella y los demás.

Y a los sectores de:

- **Consultoría y RRHH** de Empresas, Pymes, Empresas Familiares, ... para: liderazgo y gestión eficiente de equipos; estrategias, fusiones y adquisiciones; selección de personal, buen clima laboral; clarificar objetivos, ...
- **Marketing y ventas:** Lanzamientos de productos, marca, planes de negocio, apertura de mercados, ...
- **Coaching y emprendimientos:** Desarrollo y mantenimiento de talento, planes de carrera, outsourcing, ...
- **Acompañamiento y mediación:** Conflictos personales, relaciones y familiares, desarrollo y crecimiento personal, ...



. Técnicas de Formación y Desarrollo

. Nuestro Valor Añadido

Técnicas de Formación y Desarrollo



Las sesiones prácticas incluyen:

- Desarrollo de la teoría del programa. Explicación de su procedencia, así como de su aplicación práctica.
- Dinámicas y ejercicios de Configuraciones Sistémicas, para ayudar a la compresión e integración de la teoría.
- Ejercicios prácticos para facilitar la comprensión de los conceptos teóricos, familiarizándose con la metodología.
- Sesiones prácticas demostrativas de casos presentados por los asistentes, para comprobar la eficiencia de esta herramienta y su forma de aplicación.
- Sesiones prácticas supervisadas de coaching, realizadas entre compañeros para ir adquiriendo confianza y destreza en el uso de esta potente herramienta.
- Además, se realizarán sesiones prácticas con clientes reales, para comprobar su aprendizaje e integración de lo aprendido.
- Análisis de las sesiones prácticas realizadas, mediante proyecciones visuales para mayor comprensión del método.

Nuestro Valor Añadido y Regalos SHS

- **Aumenta el nivel de conciencia**, racional y emocional, que tenemos como seres humanos al relacionarnos con nosotros mismos y con los demás, que nos permite conocernos y comunicarnos mejor.
- **Promueve la aceptación de nosotros mismos y del entorno**, y desde ahí realizar el cambio necesario para conseguir relaciones humanas más sanas y equilibradas según los objetivos que nos hallamos marcado.
- **Aumenta la seguridad en la aplicación práctica de la metodología**, puesto que trabajamos con casos reales presentados por los participantes, experimentando cómo aplicarlos en la vida diaria en cualquier ámbito.
- **Contar con seguimiento y apoyo en el desarrollo y crecimiento, personal y profesional**, por parte del equipo de DSH/ISAL.



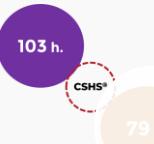
Terminada cualquiera de las certificaciones del máster, podrás formar parte de la **COMUNIDAD SISTÉMICA-HS** para continuar con las experiencias sistémicas de diferentes maneras:

- Pertenecer a un grupo exclusivo sistémico en el que se comparten las experiencias y las preguntas sistémicas que van surgiendo en la vida y que tras contestar algunos de los alumnos, Ángel luego da su feedback para que todo el mundo aprenda.
- Poder ser colaborador de las próximas ediciones pudiendo con ello repasar y seguir integrando conocimientos sistémicos a cambio de unos pequeños trabajos tutorizando y supervisando a los nuevos alumnos.
- Entrar en la **bolsa de trabajo de coaches de DSH-ISAL** para colaborar en empresas y trabajos individuales



-
-
- **Contenido Módulos del Máster**
 - **Esquema Máster en SHS® y C-SHS®**
(Reparto Trabajos)
 - **Certificaciones y
Renovaciones por AECOP**

Contenido CERTIFICACIÓN



C

CERTIFICACIÓN en SISTÉMICA-HS® y COACHING SHS®

1. Introducción a la SISTÉMICA-HS y al COACHING S-HS
2. SISTÉMICA-HS (Fundamentos y conceptos básicos)
3. Características de un Sistema y de la visión Sistémica-HS
4. HERRAMIENTAS de la Sistémica-HS
5. Las LEYES UNIVERSALES como herramienta de la S-HS Las
6. LEYES UNIVERSALES para la búsqueda de lo esencial
7. Las L. SISTÉMICAS-HS para TODOS LOS SISTEMAS (Equilibrio)
8. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Orden)
9. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Prevalencia)
10. PRÁCTICA entre alumnos
11. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Pertenencia)
12. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Reconocimiento y Aceptación)
13. CONCIENCIA GRUPAL E INDIVIDUAL
14. LIDERAZGO SISTÉMICO-HS -El líder 360
15. ¿Qué SOLUCIONAN las Leyes Sistémicas?
16. CONFIGURACIONES SISTÉMICAS-HS
17. FRASE NUCLEAR Y MOTIVADORA
18. Introducción a la GESTIÓN EMOCIONAL
19. GESTIÓN EMOCIONAL durante un proceso de Coaching
20. PRÁCTICA entre alumnos

1. Sesión PRÁCTICA por TUTOR
2. PASOS DE UNA SESIÓN de Coaching-SHS +Pr.
3. La TOMA DE CONTACTO +Pr.
4. PRÁCTICA
5. LA ENTREVISTA +Pr.
6. PRÁCTICA
7. LA CONFIGURACIÓN de la Frase Nuclear +Pr.
8. PRÁCTICA
9. DETECTAR OBSTÁCULOS / APRENDIZAJES +Pr.
10. PRÁCTICA con cliente real en clase
11. PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO +Pr.
12. PRÁCTICA
13. ELEMENTOS ESENCIALES .H. +Pr.
14. PRÁCTICA
15. TIPOS DE CLIENTES +Pr.
16. PRÁCTICA
17. CÓMO HACER EFICIENTE UNA SESIÓN DE CSHS +Pr.
18. SESIONES CON CLIENTE EXTERNO
19. DEMOSTRACIÓN de sesiones EN CIEGO +Pr.
20. PRÁCTICA con cliente real en clase

CA

CERTIFICACIÓN AVANZADA EN COACHING SHS®

- SESIONES EXPERTAS de Coaching SHS® con Avatares. PROCESO de Coaching-HS:
 - PREVIO: Leyes Universales para el Coach. Generar Campo Sanador con el Coachee.
 - TOMA DE CONTACTO: Acuerdo Triangular (Puntos necesarios e Importantes) - Qualidades expertas a desarrollar el coach/facilitador – Apunte Emocional.
 - La ENTREVISTA: Exploración profunda.
 - DETECTAR OBSTÁCULOS y APRENDIZAJE: De la Configuración Inicial y de la Ideal + 4 cambios de observador - El trabajo Sistémico y la Fenomenología.
 - PLAN de ACCIÓN y SEGUIMIENTO: Diario Inicial, de Revisión y de Progresión en un PROCESO de CSHS®.
 - Introducción COMPETENCIAS de ICF y AECOP.
 - PRÁCTICAS, de Coaching Sistémico-HS entre alumnos, observadas por tutor.
 - VISIONADO de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.
 - PRÁCTICAS, con CLIENTES REALES, SUPERVISADAS de Coaching Sistémico-HS Ejecutivo y Personal.
 - VISIONADO de PRÁCTICAS con SUPERVISIÓN del Formador.
- Recordatorio Certificación en SHS y CSHS.
 - ESQUEMA de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® a EQUIPOS.
 - Sesiones de CS-HS® a EQUIPOS (método Ángel de Lope):
 - PASOS a REALIZAR para ALINEAR a un EQUIPO.
 - PARÁMETROS.
 - REGLAS para la SESIÓN.
 - METODOLOGÍA de la Sesión PASO a PASO.
 - ACLARACIONES y ADVERTENCIAS.
 - ESQUEMA de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en CIEGO.
 - PASOS de una SESIÓN de Coaching Sistémico-HS® en CIEGO (método A.d.L.):
 - PRÁCTICAS a Equipos Reales y en Ciego de CSHS®, observadas por tutor.
 - PRÁCTICAS a Equipos Reales y en Ciego de CSHS®, observadas por tutor.

Esquema Máster en SHS® y C-SHS® (Reparto Trabajos)



Certificaciones por AECOP



Certificaciones por la *Asociación Española De Coaching Ejecutivo Y Mentoring*

CECP (Coach Ejecutivo Certificado Profesional):

- El **Máster** con **182h.** es parte del programa reconocido por AECOP con 155h.





. Contenido y Duración

Contenido de cada jornada y Duración

C CERTIFICACIÓN en SISTÉMICA-HS® y COACHING SHS®	
1. Introducción a la SISTÉMICA-HS y al COACHING S-HS	1. Sesión PRÁCTICA por TUTOR
2. SISTÉMICA-HS (Fundamentos y conceptos básicos)	2. PASOS DE UNA SESIÓN de Coaching-SHS +Pr.
3. Características de un Sistema y de la visión Sistémica-HS	3. La TOMA DE CONTACTO +Pr.
4. HERRAMIENTAS de la Sistémica-HS	4. PRÁCTICA
5. Las LEYES UNIVERSALES como herramienta de la S-HS Las	5. LA ENTREVISTA +Pr.
6. LEYES UNIVERSALES para la búsqueda de lo esencial	6. PRÁCTICA
7. Las L. SISTÉMICAS-HS para TODOS LOS SISTEMAS (Equilibrio)	7. LA CONFIGURACIÓN de la Frase Nuclear +Pr.
8. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Orden)	8. PRÁCTICA
9. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Prevalencia)	9. DETECTAR OBSTÁCULOS / APRENDIZAJES +Pr.
10. PRÁCTICA entre alumnos	10. PRÁCTICA con cliente real en clase
11. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Pertenencia)	11. PLAN DE ACCIÓN Y SEGUIMIENTO +Pr.
12. Las LEYES SISTÉMICAS-HS (Reconocimiento y Aceptación)	12. PRÁCTICA
13. CONCIENCIA GRUPAL E INDIVIDUAL	13. ELEMENTOS ESENCIALES .H. +Pr.
14. LIDERAZGO SISTÉMICO-HS -El líder 360	14. PRÁCTICA
15. ¿Qué SOLUCIONAN las Leyes Sistémicas?	15. TIPOS DE CLIENTES +Pr.
16. CONFIGURACIONES SISTÉMICAS-HS	16. PRÁCTICA
17. FRASE NUCLEAR Y MOTIVADORA	17. CÓMO HACER EFICIENTE UNA SESIÓN DE CSHS +Pr.
18. Introducción a la GESTIÓN EMOCIONAL	18. SESIONES CON CLIENTE EXTERNO
19. GESTIÓN EMOCIONAL durante un proceso de Coaching	19. DEMOSTRACIÓN de sesiones EN CIEGO +Pr.
20. PRÁCTICA entre alumnos	20. PRÁCTICA con cliente real en clase

103 HORAS

(i/ 27 prácticas superv.)

C

60h.

On-Line en Directo y/o Presenciales
(i/ 21 prácticas superv.)

43h.

Trabajos
(i/ 6 prácticas superv.)

103 HORAS

76h. CERTIFICADAS

NOMENCLATURA:
i/: incluye
h.: horas
Superv.: Supervisadas



-
-
- **Inversión, fechas, lugar, descuentos y subvenciones**
 - **Aclaraciones y requisitos**

Inversión, Fechas, Lugar, Descuentos y Subvenciones

C

CERTIFICACIÓN en SISTÉMICA-HS® y COACHING SHS®

Precio: **2.796€** i/impuestos

Matrícula 300€ + Curso 2.496€ (pago ÚNICO, antes 7 marzo)

Pago APLAZADO del precio del Curso:
10 cuotas/285€ (marzo- diciembre)

Jornadas 2025: (1 y 2) 14 y 15 marzo - (3 y 4) 11 y 12 abril - (5 y 6) 16 y 17 mayo - (7 y 8) 13 y 14 junio - (9 y 10) 11 y 12 julio - (11 y 12) 12 y 13 sep - (13 y 14) 10 y 11 oct - (15 y 16) 7 y 8 nov - (17 y 18) 12 y 13 dic

Jornadas 2026: (19 y 20) 9 y 10 enero 2026.

HORARIO: 17 A 20h Madrid - España

- ACLARACIÓN:** Los importes son definitivos y no llevan IVA, puesto que esta formación está exenta de ese impuesto.
- ONLINE en VIVO:** A través de la plataforma ZOOM.
- INSCRIPCIÓN - RESERVA DE PLAZA Y PAGO CURSO.**

Reserva Plaza: Ingreso importe de **300€**
con 10 cuotas de 285€/mes.

Resto del Curso: Si es pago único, al menos una semana antes del comienzo. Si es pago APLAZADO
Datos cuenta: SWIFT/BIC: CAIXESBBXXX === IBAN: ES71 2100 4596 4402 0015 0234

Titular de cuenta: ÁNGEL DE LOPE ALEMÁN

Asunto: NOMBRE y APELLIDO + CURSO A REALIZAR Y FECHA DE COMIENZO DEL MISMO.

También se puede pagar **POR STRIPE** con tarjeta de crédito y **POR PAYPAL**, con el recargo correspondiente según elección, solicitándonos los enlaces.

- DESCUENTOS (**)** sobre el precio del curso. APLICABLES según MODALIDAD:

50% para repetidores de este mismo curso o (25% para alumnos repetidores de otros módulos sueltos).

- SUBVENCIÓN:**

Si eres trabajador en activo, contratado por una empresa que cotice a la Seguridad Social española, puedes beneficiarte de una importante subvención sobre el precio del curso. Para más información, pregúntanos condiciones

OTROS HORARIOS

México- Colombia- Perú
9:00 am - 14:00pm

Miami -Chile-Venezuela
10:00 am - 15:00pm

Los Ángeles-S. Francisco
7:00am - 12:00pm

Argentina-Brasil-Uruguay
11:00am - 16:00pm

Otros PAÍSES CONSÚLTANOS

AGENDA TU LLAMADA
E INFÓRMATE DE LOS
DESCUENTOS!

PINCHA AQUÍ

On-Line En Vivo y/o Presencial

Aclaraciones y Requisitos

Desistimiento y cancelación:

El cliente podrá ejercer su derecho de desistimiento conforme a lo previsto en el artículo 102 Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios.

Transcurrido el plazo legal de desistimiento, el/la usuario/aria puede solicitar la cancelación de la inscripción formativa hasta los 20 días naturales anteriores a la fecha de comienzo de la formación. En este supuesto se procederá a la devolución del 80% del importe de la formación. El 20% restante, del coste total de la formación apuntada, no será reembolsado al cliente, quedando en poder de DSH-ISAL, en concepto de gastos ocasionados a la empresa, y lo descontará de las cantidades pagadas hasta el momento por el cliente. Transcurrida esta fecha, no se admitirán cancelaciones de inscripciones con devolución del precio, excepto si se trata de un caso de fuerza mayor y siempre que se justifique con documentación acreditativa.

En ambos casos, se ofertará al cliente la posibilidad de posponer la acción formativa, pudiendo realizar ese curso, u otros ofertados por DS Humano, en los 24 meses siguientes a la fecha de su primer pago, no procediendo en caso de elegir esta opción, a la devolución del dinero pagado hasta el momento.

El cliente tendrá que comunicar su voluntad de desistimiento o cancelación en el correo electrónico contacta@dshumano.com o de alguna otra forma fehaciente.

Valoraciones finales:

DSH-ISAL es el único competente para decidir que un alumno ha culminado y cumplido de manera satisfactoria todos los requisitos para poder recibir la correspondiente acreditación (de DSH-ISAL) según los parámetros informados.

Profesorado:

Durante la formación, caso de concurrir alguna circunstancia excepcional que impide que la sesión/unidad sea impartida por el formador habitual. Esa materia será facilitada por otro formador-experto en esta metodología de reconocida solvencia.

Requisito general:

No se pueden cursar la Certificación Avanzada si no se ha hecho la Certificación primera.



. Director del curso

. Coordinador, Formadores y Coaches

Director y Formador del Master

ÁNGEL DE LOPE ALEMAN | Director, Formador y Coach

Arquitecto de profesión con más de 30 años de experiencia en el mundo de la arquitectura, la empresa y las relaciones humanas. Es PIONERO en España en el uso de las Configuraciones Sistémicas como metodología, y en su aplicación en el Coaching Personal y Ejecutivo, creando su propia metodología, la SISTÉMICA-HS®, para trabajar con Personas, Equipos y Organizaciones de una manera muy eficaz, rápida y con un mínimo gasto de energía.

- Máster coach ejecutivo certificado por la Asociación Española de Coaching Ejecutivo y Organizativo (AECOP)- CEC-M2 www.aecop.net
- Coach certificado Profesional (PCC) por la International Coach Federation (ICF) www.icf-es.com
- Didacta en Configuraciones Sistémicas (Familiares, Organizacionales, Sociales, etc.) por la Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger (AECFS) especializado en el ámbito organizacional. www.aebh.net
- Profesor en las universidades UCM, USP-CEU, UEM, UPV, USC, UCA y EOI y en la Escuelas de Negocios ESADE y CESMA
- Instructor de Movement Integration (según método Feldenkrais) y de Técnicas de Mindfulness.

Conoció las Configuraciones Sistémicas en el año 98 y posteriormente a Bert Hellinger - su creador - y se formó como Consultor y Formador Sistémico con Bert Hellinger, Peter Bourquin y otros formadores nacionales e internacionales. Realizó un Training internacional en Configuraciones Organizacionales y Coaching Sistémico en Holanda con Wunthard Weber, Matthias Varga, Jan Jacob Stam, y otros formadores internacionales. Paralelamente enriqueció esta formación con otras técnicas como Psicoterapia, Psicocuerpo, Psicoemociones, Bodywork, Actives Meditations, Mindfulness, Meditación Vipassana y Psicoterapia Transgeneracional.

Actualmente dirige Desarrollo SISTÉMICO Humano (DSH) / Instituto SISTÉMICO Ángel de Lope (ISAL), empresa dedicada al crecimiento y evolución de las personas, los equipos, las familias, las empresas..., acompañándoles y ayudándoles a resolver sus problemas para que consigan sus objetivos de forma eficiente y sencilla. Resido en Madrid donde también se encuentra la sede de DSHumano /ISAL desde la que ofrecemos servicios de consultoría, asesoría, mentoring, Coaching Sistémico-HS® y Configuraciones Sistémicas-HS® a través de formaciones, cursos, talleres, conferencias y sesiones Individuales, tanto a personas como a organizaciones. Basado todo en la metodología "Sistémica- HS®".

- Autor de "LIDERÁ, con la Sistémica-HS®, 360°"- Ed Letras Autor 2016 y "La Visión Sistémica"-Nuevo Paradigma de las Relaciones Humanas - Ed Euphonía 2011
- Coautor del libro "COACHING HOY" - Teoría general del Coaching - Ed. Ramón Areces 2010



Ángel de Lope Alemán, Director, Formador y Coach. Certificado como Coach Ejecutivo Certificado (CECM) y Professional Certified Coach (PCC) por la International Coach Federation (ICF). Miembro Facilitador/a y Didacta de AECFS. Logos de AECOP, CECM, PCC, ICF Mentor Coach, y ISAL.

Ángel de Lope Alemán
nº CECM 2
Expedido: 12/04/19
Válido hasta: 12/04/23

ICF Mentor Coach

Miembro Facilitador/a
Didacta de AECFS

DSH DESARROLLO SISTÉMICO HUMANO
ISAL INSTITUTO SISTÉMICO ÁNGEL DE LOPE

Coordinador del Máster

MANUEL RUIZ BLANCA | Coordinador General Formaciones
manuelruiz@dshumano.com - + 34 676 488 372



- Enterprise Agile Coach / Agente de cambio / Coach personal, ejecutivo, sistémico.
- Ingeniero Informático con más de 15 años de experiencia en el mundo IT.

“A lo largo de estos años ha acompañado a múltiples clientes, uniendo al desarrollo de software bajo metodológicas ágiles la potencia del coaching ontológico y sistémico”.

Colaboran

JUAN CARLOS DE LA OSA | Formador y Coach



- Socio-Director General de Leading Change y del Institute for Coaching Psychology.
- Especialista en Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional
- Master Coach por AECOP y Master Coach por la IAC. Psicólogo-coach por ISCP y por el Colegio de Psicólogos de Madrid.
- Fue previamente Director Europeo de RRHH y Country Coach de Xerox E.S., Dir. General de William Mercer (CRG) y Dir RRHH en ARES.
- Master en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto de Empresa (Madrid),
- Master en gestión de la Calidad Total por la EOI (Madrid).
- Licenciado en Psicología del Trabajo Universidad Complutense de Madrid,
- IT Telecomunicaciones Universidad Politécnica de Madrid.

Desarrolla y ha desarrollado otras actividades profesionales como Presidente de la Junta de Gobierno de la AECOP Madrid, ex miembro de la Junta de Gobierno ICF España, del grupo de Coaching y Psicología del Colegio de Psicólogos de España, Profesor de Recursos Humanos en el Instituto de Empresa y ESADE, Profesor de los programas de coaching en UNAM (México), CEU, La Salle, EOI, y del Colegio de Psicólogos.

JULIO CÉSAR DÍAZ | Formador y Coach



- Doctor en Psicología por la Universidad Complutense, nº de colegiado M-03580.
- Licenciado en Ciencias Empresariales por el ICADE, Univ. Comillas.
- Máster en Dirección Financiera IE (Instituto de Empresa) y en Programación Neurolingüística (PNL)
- Diplomado en Coaching and Mentoring (THE OCM - Oxford Brookes University).
- Coach PCC certificado por ICF; Coach Profesional Senior por AECOP y; Coach Profesional (CAC) por ASESCO.
- Acreditaciones técnicas en: EMDR, EFT, Técnicas de Integración Cerebral (TIC), Coaching Sistémico de Equipos (CSSI), Metodología BELBIN de Roles de Equipo, MBTI y Mediador Familiar.

Experiencia directiva en empresas de Tecnología, Metalúrgicas, Banca, Alimentación, Seguridad y en Proyectos de transformación digital.
Coach personal y de Equipos

Gestor en transformación de Equipos enfocados a la excelencia:

- ✓ Relaciones interdepartamentales (Establecer sinergias colaborativas en Organizaciones)
- ✓ Empresas familiares.
- ✓ Capacitación de personas para resolver sus conflictos grupales, intergeneracionales, etc.
- ✓ Preparación para superar los conflictos de parejas, gestión de la relación futura (hijos...), divorcios, etc.

Colaboran

ELENA DÍAZ BARRIGÓN | Formadora y Coach



- Coach Profesional Senior Certificado por AECOP y Coach PCC por ICF.
- Coach Ejecutivo. Certificación en la Escuela Europea de Coaching (Madrid) y Coaching Sistémico, Constelaciones Organizativas y Familiares por CSSI (Madrid). Coach de Equipos certificada por Líder-haz-go!
- Coach Ejecutiva de Directivos de Empresa. Y Coach personal y Familiar en Centro de Atención Temprana Altea. Colaboradora y Formadora en DShumano.
- Acreditaciones en: Practitioner P.N.L, Análisis Transaccional, Personality and Preferente Inventory (PAPI), 360° Feedforward, Análisis Transaccional, y TDA Team Diagnostic Assessment (USA)
- Licenciada en Comunicación por la Universidad San Pablo CEU. Master en Dirección de Recursos Humanos. Graduada en Artes Escénicas: Especialista en comunicación, escenificación y role play.

EXPERIENCIA PROFESIONAL Y DOCENTE

Su trayectoria vincula su amplia experiencia en el Desarrollo Personal y Entrenamiento Emocional, con la aplicación práctica del Coaching Ejecutivo en Grandes Organizaciones y Empresas Familiares, desempeñando esta labor como formadora y creadora de talleres exclusivos de Liderazgo y Motivación así como de Directora de RRHH.

Formadora en Coaching Ejecutivo en El Instituto de Potencial Humano (IPH), Co-fundadora de Experiencia Quantum y Creadora de talleres de Cambio Cultural y Pertenencia. Imparte cursos de Coaching Sistémico, Gestión de Personas y Habilidades Directivas, Motivación y Nuevos Métodos de Venta: Happy Vending.

MAITE VALLET OCHOA | Formadora y Coach



- Licenciada en Economía y Empresa, UIC.
- Coach Ejecutivo. Especialista en Coaching ejecutivo (individual y de equipos),
- Certificada en coaching Sistémico y configuraciones organizacionales. Practitioner en PNL. Post grado en coaching Deportivo. Especialidad Coaching Comercial.
- Formadora en Habilidades Directivas, Actitud e Inteligencia Emocional, Gestión de las Personas, Temáticas Comerciales y Coaching.
- Colaboradora y Formadora en DShumano.
- Consultora Asociada de Barna Consulting Group y Socia Directora de Barna Coaching Group (del mismo grupo)

EXPERIENCIA DOCENTE

Profesora en UAB, Master de Comercio y Distribución Internacional; Módulo: Habilidades Directivas, Coaching y Liderazgo. Profesora de Master de RR.HH. en BGB School; Dirección y Liderazgo; Gestión de las Personas. Talleres de coaching y colaboraciones puntuales CEU-UAO. Imparte cursos de Calidad de Servicio, Fidelización de Clientes, La Importancia de las Actitudes y Motivación y colabora en el curso de Coaching Sistémico y Configuraciones Organizacionales individual y de equipos, reconocido por AECOP e ICF como formación continua CCE.



-
-
- **Empresas que han probado la Sistémica-HS®**
 - **Testimonios de alumnos**

Empresas que han probado la Sistémica-HS®

Empresas Familiares													
													
													
Informática y Tecnología			Energía			Transporte			Logística				
													
													
Alimentación/Delicatesen			Bodegas-Vinos-Sidras-Txacolis			Ingeniería			Construcción			Deportes	
													
													

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de Formacion In Company

Empresas que han probado la Sistémica-HS®

Seguridad	Grandes Cooperativas	Agrícola	Fundaciones
 	 	 	 
Asociaciones y Colectivos Profesionales	Auditorias y Consultorías	Aseguradoras	
  	  	   	
Consultoras de RRHH	Educación y Cultura	Jardinería	
    	     		
Ingeniería Naval	Grandes Superficies	Sanitario	Integración Social a discapacitados
	 	  	

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de Formacion In Company

Empresas que han probado la Sistémica-HS®



Empresas Familiares (Grupo Pascual, Grupo Karlos Arguiñano, Grupo Alibérico, Grupo Gandarias, Grupa Kaia-Kaibe, Grupo Alameda, Grupo SDLOG, Endanea, Grupo Garrancho Bares & Restaurantes, Gaintza Txakolina...); Hostelería/Alta Gastronomía (Gandarias, Juantxo, Juanito Kojuá y Casa Vergara en Donostia, Kaia-Kaibe en Getaria, Alameda en Hondarribia, Karlos Arguiñano en Zarautz, Jauregiabarria en Amorebieta, Arroka Berri en Hondarribia,...); Hoteles & Resorts (Catalonia Hoteles & Resorts, Grupo SATOCAN, Villa Soro, Sercotel Hotel Princesa de Eboli ...); Banca (Santander, Banco Popular, Bankinter, ING, BNP Paribas...); Ingeniería (Grupo Poas, Grupo Bekaert, Grupo Ecointegral...); Construcción (Grupo Alibérico, Grupo SATOCAN...); Ingeniería Naval: (Navantia...) Alimentación/Delicatesen (Grupo Pascual, Exclusivas Mardu, Abricom,...); Grandes Superficies (E. Leclerc, Eroski...); Sanitario (SESCAM de Castilla La Mancha, Clínica Ruber, Hospital Universitario La Princesa...); Integración Social a discapacitados (Grupo GUREAK...); Informática y Tecnología (Grupo ATOS, CommonMS, Microsoft, Fujitsu, Alcatel Lucent...); Energía (Repsol,...); Transporte (RENFE, Metro de Madrid, EMT de Valencia,...); Logística (SDLOG de Segovia, TRANSOVA de Irún...); Seguridad Nacional (Guardia Civil,...); Grandes Cooperativas (Grupo Mondragón...); Agrícola (Agrícola Ros, BerryDealer...); Fundaciones (Updea, Tomillo...); Asociaciones y Colectivos Profesionales (Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos, Asociación Española de Constelaciones Bert Hellinger, Colegio Administradores de Fincas de Las Palmas,...); Consultoras de RRHH (Agama, 3Weeks, Meta4, On Soluciones, Kairós...); Auditorías y Consultorías (Audiconsulting, Grupo Softland, KPMG ...); Deportes (Academias Sánchez-Casal,...); Educación y Cultura (Universitat Politècnica de Valencia, Bambalua Teatro, Tecnológico de Monterrey, Gamarra Eskola, Utopicus, Leioako Ostalaritza Eskola...); Alta Peluquería y Estética (Camile Albane,...); Jardinería (Endanea,...); Publicidad (Grupo DDB,...); Bodegas- Vinos/Sidras/Txacolis- (Lizeaga y Ordozelay en Astigarraga, Ola en Irún, Isastegi en Tolosa, Gaintza Txakolina en Getaria,...); Farmacéutica (Audifarma,...); Inmobiliaria (Colonial,...); Aseguradoras (Generali, Axa, NIBW de Madrid,...); Energías (Cepsa, Iberdrola...)

Sectores que han probado esta metodología <https://dshumano.com/> en sección de Formación In Company

Testimonios de alumnos



“Una de las cosas que más sorprende en las sesiones de Coaching Sistémico HS® son los resultados claros y poderosos ante la aparente sencillez del proceso. Realmente sobrepasó con creces mis expectativas. Ha revolucionado mi manera de hacer coaching y trabajar en las sesiones individuales. Es sin duda, en mi proceso formativo, el trabajo que más me ha aportado”.

Ángel Cárcar Muerza, Director General METACOACHING - Coach

“Es un alto en el camino para observarse uno a sí mismo en sus actuaciones, en el desempeño de sus funciones. Un ejercicio para analizar las contradicciones que tenemos entre lo que decimos y lo que realmente hacemos... un aprendizaje muy recomendable...”.

Txema Gisasola, Ex-Presidente MCC-Grupo MONDRAGON

“Desde el primer momento me pareció una formación espectacular, por la utilidad que le he dado para la vida y para el día a día. Tanto para el ámbito laboral como el desarrollo profesional es una herramienta que todas las personas deberían conocer”

Saioa García, Administradora Pública PV - Mejora Estratégica de Proyectos

“Las sesiones en remoto no solo funcional igual que las presenciales, yo diría que funcionan incluso mejor. Ángel tiene muchísimas horas y muchísimo recorrido en el mundo de la enseñanza y eso marca la diferencia. Es un gran formador, incluso en la formación on-line es cercano su figura y este método es un factor diferenciador a otros cursos que he realizado”.

Alfons Foubert, Empresa de Coaching y Liderazgo Organizacional

“Me ha aportado las claves para mejorar el desempeño de mi equipo de forma más eficaz, y mi función de liderazgo”.

Enrique Corredor, Director Ejecutivo de POAS

Testimonios de alumnos



“La Sistémica-HS® nos ha ayudado a tener una comprensión más profunda de la complejidad de los sistemas en los que una empresa familiar está envuelta y empezar a poner orden en ellos desde la perspectiva de las 3+3 leyes Sistémicas. También a ser más conscientes y observar profesionalmente la importancia de distinguir los 2 sistemas en los que estamos implicados: la FAMILIA y la EMPRESA. Y tener claro el LUGAR y ROL que jugamos cada miembro en ambos sistemas.

En ese trabajo destaco la distinción de una pura relación de “hermanos”(H4) con sus dinámicas, relaciones, sentidos de humor,... de una relación de un “equipo de trabajo” (G4) con una Misión, Visión y Valores comunes”.

Sonia Pascual, Consejera de Corporación Empresarial PASCUAL. Presidenta de CLUB TEYPE

“...Empecé configurando mi propio equipo y aunque la potencia de aquel trabajo sólo la he comprendido del todo con los años, ya vislumbré algo diferente en cómo resolver los problemas, no tenía que cambiar a los demás, o “gestionar su cambio”, bastaba con que yo me colocara donde debía estar... incrédulos al principio y escépticos (somos ingenieros) por no saber bien cómo funcionaba y desde luego impresionados en que fuera todo tan simple. Sólo tres leyes bastaban para comprender todo el conjunto (Hellinger): La no exclusión de ninguno y de ninguna cultura, el respeto a los que nos han precedido y el equilibrar continuamente...”

Francisco Valverde, Ex Director general de Estrategia y Transformación en ATOS ORIGIN

“La Supervisión de las prácticas ha resultado primordial e imprescindible porque, sobre todo al principio de desarrollar la práctica sistémica, me ha permitido abordar con más seguridad las intervenciones con clientes. Me ha permitido resolver dudas, confirmar hipótesis, tener en cuenta elementos que se me han podido pasar en el desarrollo de una sesión, tomar distancia de la práctica, analizar mi propio desempeño en el desarrollo de la técnica, resolver mi “miedo escénico” y sentirme un poco menos “sola” en el desempeño de mi labor... la oportunidad de poner más miradas en el trabajo que yo desempeño de manera individual y solitaria me ayuda a seguir creciendo profesional y personalmente”.

Pilar Pato, Coach Ontológico y Sistémico

Ángel de Lope Alemán



Más información y reservas



DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

(+34) 91 029 88 58 - 699 273 274

contacta@dshumano.com

www.dshumano.com

