

DS
HUMANO



DESAROLLO
SISTÉMICO
HUMANO



ISAL
INSTITUTO SISTÉMICO
ANGEL DE LOPE

Mejorando Relaciones

Consigue soluciones eficientes y duraderas,
a través de la SISTÉMICA-HS®

Consultoría SISTÉMICA-HS® de Recursos Humanos

Formación, Mentoring y Coaching Ejecutivo

DSH/ISAL - Empresas

91 029 88 58 - 639 207 909

contacta@dshumano.com

www.dshumano.com



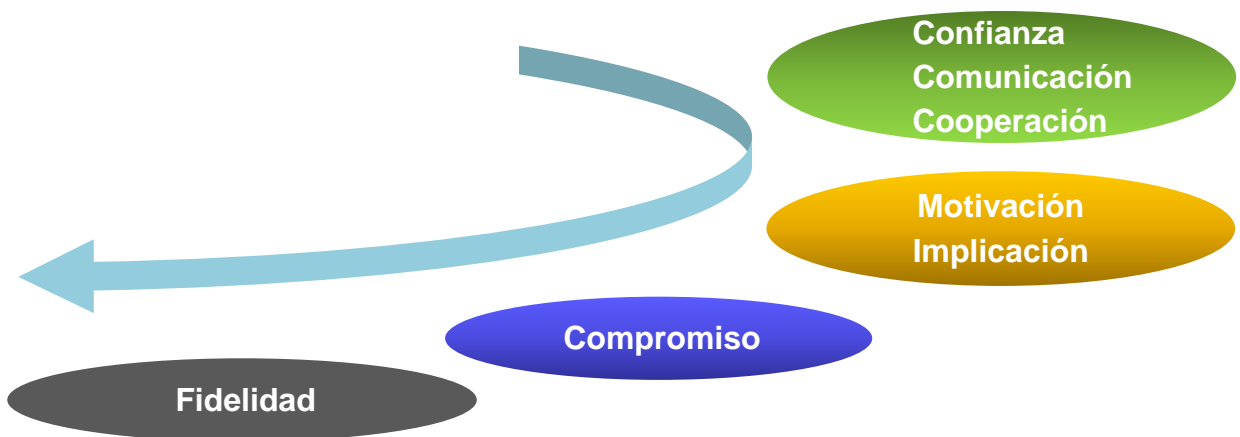
LIDERAR con EFICIENCIA y de forma SALUDABLE en una empresa, es ALCANZABLE.



Logramos que aumente TU VALOR, el de los equipos y el de la empresa, convirtiendo TU ROL en un ELEMENTO CLAVE y MOTIVADOR para todos.

ALCANZA los OBJETIVOS de manera EXCELENTE y con un AHORRO DE ENERGÍA inimaginable ,

a través de aumentar en tu empresa la ...



... y con ello GARANTIZAMOS mayor PRODUCTIVIDAD, RENDIMIENTO y BIENESTAR para todos.

¿CÓMO ayuda 'Desarrollo SISTÉMICO Humano' a conseguirlo?

Aportando a cualquier Persona, Equipo de Trabajo y Organización:

Un modelo SISTÉMICO-HS® de pensar y mirar en la empresa, que pocos aplicamos y, que ayuda a darnos cuenta de los muchos mecanismos e interrelaciones que están en juego en todo momento.

Estas características, son las que nos favorecen para funcionar de forma eficiente y fluida, en vez de ralentizarnos u obstaculizarnos, para trabajar excelentemente.

¿Con QUÉ HERRAMIENTA sistémica?

Con la SHS[®], que es un conjunto de principios, que optimiza el desarrollo organizacional sistémico para la eficiencia de las relaciones inter e intra personales, aprendiendo a identificar:

- “Que QUIERO... y que DOY” (Intercambio)
Saber y Reconocer mis necesidades (aquí y ahora)
- “Cual es mi LUGAR y cual es mi FUNCIÓN” (Orden)
Saber quien soy yo y quienes los demás... aquí en este sistema
- “QUIENES pertenecen al sistema” (Pertenencia)
Cuantos y quienes son... y como todos pertenecen

Este modelo sistémico-HS[®] ha sido desarrollado por **Ángel de Lope** teniendo como base la Hellinger Ciencia (HS) y otras herramientas sistémicas, además de su experiencia personal durante más de 35 años liderando equipos.

A TRAVÉS de...

1. Análisis y Autodiagnóstico de la situación actual y del por qué se ha llegado a esa situación.



Reuniones y trabajo previo, imprescindible para **identificar las necesidades generales y específicas del equipo**, que permitirán adaptar la formación a la realidad más actual de los equipos de trabajo de la empresa.

2. Formación a medida para empresas



Formación **teórico práctica** para **conseguir equipos de trabajo altamente eficientes**. Se emplean contenidos y dinámicas para fomentar la reflexión, el debate, la interiorización y la integración de las herramientas sistémicas.

La metodología de los programas se orienta a la persona y al sistema al que pertenece, para aumentar la excelencia y el rendimiento.

3. Tutorizaciones, Procesos de Coaching Ejecutivo SHS[®] y Mentoring



Facilita la **puesta en marcha de lo aprendido** en la formación a los asistentes al curso y a ejecutar los Planes de Acción diseñados por cada uno.

Identifica los pasos para alcanzar los objetivos alineando a todos los elementos para la optimización del sistema.

¿En QUÉ ÁREAS trabajamos?

Desarrollo SISTÉMICO Humano trabaja en diferentes áreas, tales como: estrategia, logro de objetivos, liderazgo, gestión sistémica de equipos, habilidades directivas, comunicación y reuniones eficientes, motivación laboral, toma de decisiones, negociaciones, mediación de conflictos en la empresa, y la gestión de las emociones en los equipos y en las organizaciones.

¿Con QUÉ ACCIONES Formativas y PARA QUÉ cada formación?

1. Liderazgo y Dirección Sistémica-HS®



El **modelo sistémico HS®**, le permite al directivo darse cuenta de la existencia de unos principios y de cómo actúan en la empresa, optimizando el **ejercicio del liderazgo y la dirección** de cualquier Persona, Equipo de Trabajo y Organización.

2. Gestión Sistémica-HS® de Personas, Equipos de Trabajo y Organizaciones.



La gestión sistémica de las organizaciones HS® permite comprender cómo la **desconfianza afecta** a la **comunicación** entre los miembros de un equipo, **produciendo deficiencias** en su **cooperación** y qué elementos la causan.

La confianza crece con un intercambio equilibrado y un orden de responsabilidad bien establecido.

3. Trabajando Juntos Sistémicamente en la Empresa (Liderando jefes, pares y colaboradores)



Conoce aquellos elementos que influyen en la **creación de un entorno de eficiencia**, donde se produzca una **comunicación eficaz** entre las personas y no existan barreras para la **excelencia**, siendo éste el marco idóneo para el ejercicio del liderazgo, la construcción de equipos de trabajo y la influencia lateral.

4. El modelo sistémico-HS® en la Empresa Familiar. Resolución de Conflictos y Relevé Generacional.



Aprende cual es **tu posición** en cada momento y la de cada miembro de los dos sistemas principales que cohabitan a la vez: la familia y la empresa. Qué **funciones** y/u **obligaciones** tienen cada uno con respecto a los demás miembros.

Integrar esta particularidad, reduce los conflictos y permite realizar el relevé generacional con gran armonía y beneficios para todos.

5. Reuniones Eficientes SHS® de los Equipos de Trabajo.



Conseguir reuniones de trabajo eficaces y con el menor gasto energético en la empresa es posible. Logra desarrollar la **Confianza**, la **Comunicación** y la **Cooperación**, herramientas imprescindibles en cualquier equipo de trabajo para conseguir objetivos exitosos y excelentes en cualquier organización.

6. Comunicación dentro de la Empresa y Leguaje No Verbal, SHS®.



Consigue una **comunicación eficaz** aprendiendo a expresar las propias convicciones y derechos, poniendo límites cuando resulte necesario. Siempre, **teniendo presente** el **puesto** que se ocupa en el equipo y en la empresa, y la **responsabilidad** que se tiene dentro de él.

7. Emociones en los Equipos y en las Organizaciones.

PROGRAMA
OUTDOOR

Aprende a comunicarte en diferentes niveles con el equipo, aunque primero habrá que aprender a hacerlo con uno mismo mejorando la **comunicación emocional**. Curso fundamentalmente experimental y vivencial, compartiendo en un entorno diferente al habitual de trabajo y comunicando desde un punto distinto al que hacemos en el día a día de la empresa, logrando aumentar el bienestar laboral.

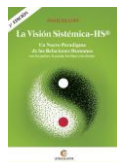
OTRAS Acciones Formativas SHS®=Sistémico-HS®

1. El Directivo como Coach Sistémico-HS®.
2. Análisis de Problemas en la Empresa y Toma de Decisiones Eficaces SHS®.
3. Negociar en la empresa a partir de un punto de vista sistémico SHS®.
4. Mediación de Conflictos en la Empresa desde un modelo sistémico SHS®.
5. Habilidades Personales para el Trabajo.
6. Reduce el Estrés y sé más Eficiente para lograr tu motivación laboral.

Mas formaciones en la web www.dshumano.com/organizacional en sección de [Formacion In Company](#)

Y además con ...

Libros recomendados:



- ✓ Lidera, con la Sistémica-HS®, 360°
- ✓ La Visión Sistémica-HS®

¿POR QUÉ DSH-ISAL?

Casi dos décadas aplicando el modelo sistémico en equipos de trabajo y en empresas, han hecho que muchas organizaciones hayan recogido ya los **beneficios** de esta herramienta sistémica HS®.

EMPRESAS que han probado el MODELO SISTÉMICO-HS®



Sectores que han probado esta metodología en [DSH-ISAL](#) en sección de [Empresas](#)

QUÉ ha APORTADO esta metodología sistémica-HS®

SONIA PASCUAL, Consejera de Corporación Empresarial PASCUAL. Presidenta del CLUB TEYPE.



“La Sistémica-HS® nos ha ayudado a tener una comprensión más profunda de la complejidad de los sistemas en los que una empresa familiar está envuelta y empezar a poner orden en ellos desde la perspectiva de las 3+3 leyes Sistémicas. También a distinguir los 2 sistemas en los que estamos implicados: la FAMILIA y la EMPRESA. Y tener claro el LUGAR y ROL que jugamos cada miembro en ambos sistemas...”

TXEMA GISASOLA, Expresidente MCC – Grupo MONDRAGÓN



“Es un alto en el camino para observarse uno a sí mismo en sus actuaciones, en el desempeño de sus funciones. Un ejercicio para analizar las contradicciones que tenemos entre lo que decimos y lo que realmente hacemos... un aprendizaje muy recomendable...”

ÓSCAR SAEZ, Vice-Presidente de Grupo SOFTLAND. Dtor. Gral. de AUDICONSULTING



“Me pareció un método muy intuitivo y fácil, de resolución de conflictos organizacionales con una técnica que induce a la auto reflexión. Como decía Einstein: el mayor problema es el que no conoces y precisamente la visualización del problema con figuras, tranquiliza la solución”.